



Telefone +55 (51) 3062-3373 | salesbr@pdainternational.net | www.pdainternational.net



23.02.2021

Compatibilidade entre Líder e Subordinado

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

Estilo Gerencial de Gabriel G

Líder da Equipe: Gabriel

Esta seção lhe permitirá ter uma ampla visão e compreensão do estilo gerencial desta pessoa. Descreve a forma em que se desenvolve naturalmente diante da necessidade ou responsabilidade de ter que gerenciar outros. Nos seguintes capítulos: Liderança, Tomada de Decisão e Comunicação, você encontrará a descrição do estilo gerencial dessa pessoa.



Liderança

- Gabriel é um líder carismático que pressiona para conseguir que as coisas sejam feitas e geralmente consegue que os outros o sigam.
- Prefere dirigir e motivar outros em ambientes de trabalho desestruturados, ao invés de ambientes muito limitados.
- Tem um estilo otimista e entusiasta que lhe facilita a liderança para motivar e dirigir.
- Poderá liderar efetivamente ainda sob pressão.
- Poderá ter dificuldades para disciplinar outros quando sua popularidade estiver em jogo.
- É muito competitivo e procurará ativamente ter o controle dos outros por meio de sua simpatia.
- Tem a habilidade para identificar as necessidades de desenvolvimento de seus colaboradores, mas não a paciência para se dedicar a desenvolvê-los.



Tomada de Decisão

- As decisões de Gabriel costumam se basear nas informações de primeiro plano e disponíveis.
- Adota um estilo dinâmico e criativo para tomar decisões.
- Terá dificuldades nas decisões que requeiram medidas duras e impopulares.
- Será mais efetivo ao tomar decisões quando uma ação imediata for necessária.



Comunicação

- Gabriel é um comunicador natural com habilidades para persuadir e influenciar.
- Seu estilo acelerado e conversador limitam sua capacidade de escutar.
- Seu entusiasmo e otimismo natural podem levá-lo a ignorar os pontos de vista dos outros, além de impedir que outros expressem suas ideias.

Características Naturais de Paula K

Como Liderar Paula efetivamente

Nesta seção são descritos os aspectos importantes que devem ser considerados para um coach eficaz. Os pontos, descritos a seguir, têm como base o estilo natural de comportamento e devem ser levados em consideração por todas as pessoas que esperam ser líderes para conseguir o máximo de eficácia e toda a sua capacidade.

- Paula necessitará de um guia que estabeleça normas e pautas, e estabelecer com esse guia um vínculo direto.
- Como resultado de querer gerenciar vários projetos ao mesmo tempo e, por ser uma pessoa muito detalhista e minuciosa, necessitará de ajuda para poder estabelecer prioridades em seu trabalho e, assim, reduzir a tensão que isso possa gerar.
- Se sentirá mais confortável trabalhando em áreas em tenha maior conhecimento, o que a ajudará trabalhar de uma maneira livre, sem manter-se estritamente apegada às normas e procedimentos estabelecidos.
- Devido à sua natureza amável e amistosa, pode se sentir incomodada diante de discussões, confrontos e situações de conflito.
- Se sentirá motivada em equipes de trabalho grandes e com variedade de tarefas, já que a rotina poderia chegar a desmotivá-la.
- Requererá contínua aprovação dos outros, especialmente de seu superior.
- Paula se sentirá motivada em um ambiente de trabalho favorável, onde haja pautas claras e bem definidas, promoção da participação, colaboração e possam ser expostos os pontos de vista com total liberdade.
- Tem de estar atenta no momento de comunicar-se com esta pessoa, já que a qualidade é importante.
- Ela precisa de uma direção, já que pode deter-se nos detalhes. Necessita que lhe indiquem com precisão seu trabalho, evitando, dessa maneira, que se sinta isolada.
- Será difícil para ela tomar decisões impopulares. Poderá ficar desconfortável e necessitará do apoio e aprovação de seu superior.
- Para que Paula possa tomar decisões, deverá contar com a informação requerida, já que sua tendência a arriscar-se no desconhecido é baixa.

É importante levar sempre em conta que o potencial desta pessoa reside em sua habilidade para as relações interpessoais e no trabalho detalhado e minucioso.

Aspectos para motivar efetivamente a Paula

Nesta seção são descritos aspectos importantes que devem ser considerados para se obter e manter um alto grau de motivação nesta pessoa. Os pontos, descritos a seguir, têm como base seu estilo de comportamento e devem ser levados em consideração por todas as pessoas que atribuem tarefas, responsabilidades ou que trabalham juntas com essa pessoa como parte de uma equipe.

- Reconhecer pelos esforços e êxitos
- Compreender a importância de fornecer-lhe feedback oportuno e apropriado a respeito do progresso nas tarefas
- Permitir que trabalhe em um ambiente amigável e positivo; que tenha uma abordagem sem confrontações e inofensiva para alcançar os objetivos
- Fornecer a oportunidade de encarregar-se de uma ampla variedade de atividades, principalmente aquelas que envolvem interação pessoal
- Permitir um ritmo de trabalho dinâmico
- Oferecer bastante tempo para que reflita sobre as decisões antes de solicitar que se expresse ou comprometa com uma posição
- Permitir interações com pessoas em que seja necessário criar uma primeira impressão positiva
- Promover o uso de suas habilidades pessoais para alcançar os objetivos
- Reconhecer sua necessidade de saber quais são as expectativas em relação à realização das tarefas atribuídas com precisão

Gabriel G e Paula K

Aspectos-chave que ajudam a consolidar a relação

Nesta seção são descritos aspectos importantes que devem ser considerados para melhorar a comunicação e consolidar a relação entre o líder e o colaborador. Os pontos, descritos a seguir, têm como base o Estilo Natural de comportamento dessas duas pessoas. É muito importante contar com essas informações e utilizá-las para ajudá-los a relacionar-se melhor e a integrar-se como equipe para que ambos possam revelar toda a sua capacidade produtiva

● Gabriel
● Paula

R Eixo do Risco



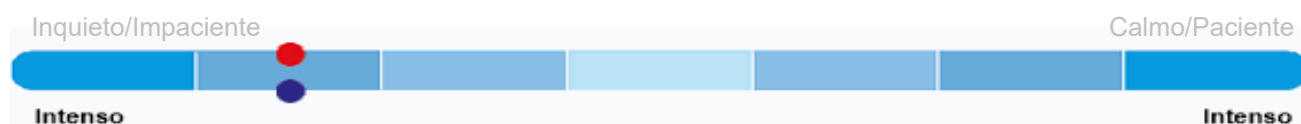
- Deve-se levar em consideração que Gabriel é mais direto e competitivo que Paula, que se caracteriza por exibir um estilo mais amável e não confrontador
- Gabriel deve evitar mostrar-se muito "seguro de si mesmo", uma vez que o estilo "amável" de Paula poderá ser interpretado como "arrogância".
- Gabriel deve estar atento a ouvir cuidadosamente a opinião de Paula antes de opinar, debater ou discutir...
- Gabriel deve estar atento e controlar sua linguagem corporal - evitando agir de forma exagerada
- É importante que Gabriel se dirija ao Paula por meio de sugestões e recomendações, tentando não "instruir" ou "dar ordens diretas" ao Paula.
- Gabriel não deve criticar ou descartar as ideias úteis de Paula, nem mesmo por brincadeira.

E Eixo da Extroversão



- Deve-se ter em mente que Gabriel é mais extroverso e falante que Paula, que se caracteriza por exibir um estilo mais quieto, sério e reservado.
- Gabriel deve estar atento a dedicar mais tempo a ouvir e encorajar a Paula, deve mostrar interesse genuíno em seu discurso.

P Eixo da Paciência



- Deve-se ter em mente que ambos se caracterizam por serem inquietos e dinâmicos
- Gabriel deve se certificar de manter Paula motivado e "em ação", para isso ele deveria evitar, dentro do possível, designar tarefas que requeiram paciência e análise de informações.
- Ao conversarem ou debaterem os assuntos, devem estar atentos a não se entusiasmarem ou acelerarem demais os projetos novos, uma vez que poderiam perder o foco.
- Durante as reuniões, devem manter o foco, concentrar-se e desacelerar de vez em quando para poderem tomar as melhores decisões.
- Não devem se esquecer de colocar as conclusões e definições por escrito no final das reuniões. Se não fizerem isso de forma imediata, correm o risco de não se lembrarem delas.

N Eixo das Normas



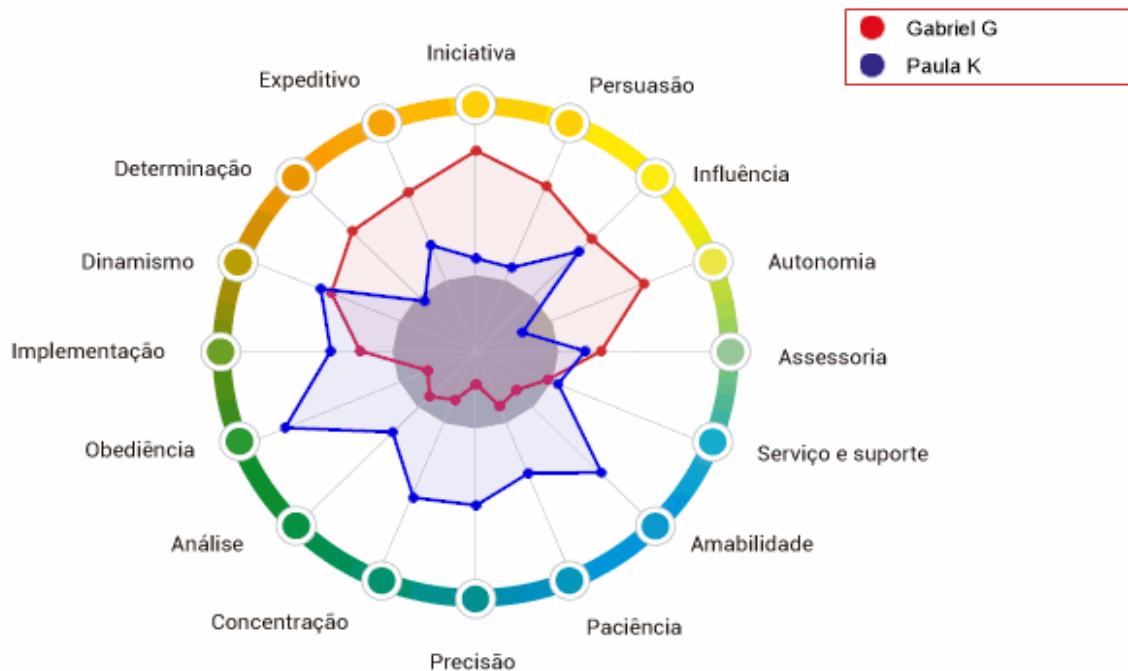
- Deve-se ter em mente que Gabriel é mais independente e desorganizado que Paula, que se caracteriza por exibir um estilo mais organizado e estruturado
- É importante que Gabriel esteja permanentemente à disposição, ao serviço e em contato com Paula
- Gabriel deve estar atento ao estilo organizado e estruturado de Paula de forma que ao delegar-lhe temas importantes, deve entregar-lhe todas as informações, dados e documentos que for possível.
- Gabriel não deve desanimar ou se incomodar, se suas ideias inovadoras forem questionadas ou criticadas por Paula. Deve sempre estar ciente de que Paula confia na estrutura e necessita de informações consistentes para se sentir seguro e fazer bem as coisas.
- É muito importante que Gabriel esteja muito atento a não questionar ou criticar as contribuições e trabalhos de Paula.
- Gabriel deve valorizar o perfeccionismo aplicado por Paula para fazer as coisas e se lembrar de que nem sempre "sua própria maneira de fazer" é a melhor.
- Gabriel deve entender que o critério e a independência são importantes para Paula, mas que também as normas e certa estrutura...
- Quando Gabriel tiver que chamar a atenção, apontar algum erro ou fazer uma sugestão a Paula, ele deve enviar uma mensagem leve, reconhecendo e mencionando primeiro os aspectos positivos, aquilo que está bem feito e, em seguida, como recomendação ou sugestão, referir-se "ao que poderia melhorar".

A Eixo do autocontrole



- Deve-se ter em mente que Gabriel é mais espontâneo e emocional que Paula, que se caracteriza mais por exibir um estilo reflexivo, controlado e racional
- Gabriel deverá se esforçar para se controlar quando as coisas não saírem como ele esperava e não tomar decisões ou forçar algum assunto com base em suas emoções
- Ajudará se Gabriel fizer um "esforço consciente" para se deter e pensar sobre que medidas tomar e quais seriam as consequências, entendendo que Paula é mais acional.
- Gabriel deverá pensar no melhor para a relação e evitar fazer coisas e tomar decisões em benefício próprio...
- Gabriel deveria reconhecer o valor do pensamento lógico e dos "processos de pensamento" estruturados, mais próprios de Paula
- É fundamental para o êxito da relação que Gabriel pare para pensar antes de agir e que tenha uma conduta madura, sem expor suas emoções em frente ao Paula.

Gráfico Radar Comportamental



- **Iniciativa**
 É uma pessoa integradora e tem um interesse extrovertido pelos outros. Tem a habilidade de ganhar o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas. Destaca-se pela sua proatividade, criatividade e dinamismo na sua orientação para os resultados.
- **Persuasão**
 É uma pessoa sociável e que causa boa impressão pela sua cordialidade, compreensão e compaixão. Trabalha com e através das pessoas para conseguir que o trabalho seja feito. Orienta-se para os resultados de forma criativa. É persuasivo e esmera-se para agradar e convencer os demais.
- **Influência**
 É por natureza uma pessoa muito sociável e amistosa na sua abordagem com os demais. Prefere trabalhar com e através das pessoas para completar as tarefas e atribuições. Tem uma visão otimista e orienta-se para os resultados trabalhando em equipe, aplicando a sua influência e as suas habilidades interpessoais.
- **Autonomia**
 É uma pessoa segura de si, confiante e independente. Prefere desenvolver os seus próprios pensamentos e opiniões e idealmente fazer as coisas "à sua maneira". Orienta-se para os resultados de forma independente e decidindo em função do seu próprio critério e sem esperar pelas opiniões de outros.
- **Assessoria**
 É uma pessoa que se destaca pela sua comunicação. Aceita as opiniões dos outros e tem disposição para escutar. Adota um estilo amistoso, persuasivo, cortês e atua de forma amável e complacente. Orienta-se para os resultados de forma amigável, trabalhando em equipe e promovendo um ambiente harmonioso. É também uma pessoa paciente, criativa, boa colega e coach.
- **Serviço e suporte**
 Esta pessoa tende a ser paciente, calma e equilibrada em quase todas as situações, inclusive em situações "de pressão". Pode ser um pouco relutante a demonstrar as suas preocupações e frustrações. Orienta-se para os resultados de forma útil, ouvindo e analisando a informação.
- **Amabilidade**
 Tem grandes aptidões para assumir cargos administrativos e especializados. Destaca-se por ser uma pessoa diplomática e usa o tato na sua abordagem com os outros. Orienta-se para os resultados de forma paciente, consistente, amável e cordial, evitando o confronto.
- **Paciência**
 Dedicar tempo aos outros, sabe escutar e tem um alto nível de empatia com as pessoas. É uma pessoa paciente, ponderada, amável, generosa, grata e compassiva. Orienta-se para os resultados de forma paciente e consistente, tomando o tempo necessário.
- **Precisão**
 Trabalha mais confortável e eficazmente em ambientes e situações estruturadas e bem definidas. É uma pessoa cautelosa na abordagem aos problemas e às decisões. Destaca-se pela sua precisão e cuidado na sua orientação para os resultados.
- **Concentração**
 Esta pessoa destaca-se pela sua precisão e perfeccionismo. Prefere seguir procedimentos tanto na sua vida profissional como privada. Não quer cometer nenhum erro no seu trabalho, onde prioriza a análise e a ordem. Concentra-se e segue procedimentos na sua orientação para os resultados.
- **Análise**
 Tem uma marcada tendência para a administração e para a especialização. É uma pessoa altamente confiável, muito disciplinada e precisa. Orienta-se para os resultados avaliando a informação e os fatos e avançando de forma lógica, sistemática e organizada.
- **Obediência**
 É uma pessoa que detesta cometer falhas ou erros no seu trabalho. Interessa-se pelos detalhes do seu trabalho ou tarefa e vai esforçar-se muito para fazer o seu trabalho com perfeição. Orienta-se para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível e seguindo procedimentos.
- **Implementação**
 É uma pessoa meticulosa e exata, com um dinamismo inato para a resolução de problemas. Tem curiosidade pelas causas dos problemas e pode ter uma ampla gama de interesses. Orienta-se para os resultados estudando e resolvendo problemas difíceis e tomando decisões com base na lógica.
- **Dinamismo**
 É uma pessoa cordial, intensa, impaciente e que anseia por agradar. Esforça-se para que as coisas se iniciem, avancem e se obtenham os resultados tão rapidamente como seja possível. Orienta-se para os resultados de forma dinâmica e promovendo a mudança, adaptando-se rapidamente às novas situações.
- **Determinação**
 Olha para frente e compete para alcançar as suas metas. Vai à procura das coisas em vez de esperar que aconteçam e assume riscos para atingir as suas metas. Orienta-se para os resultados de forma determinada, firme, confrontando se for necessário, assumindo a responsabilidade e os desafios.
- **Expeditivo**
 É uma pessoa expedita com um urgente e impaciente desejo de produzir resultados rápidos. Desfruta muito da variedade no seu trabalho e orienta-se para os resultados de forma dinâmica, competitiva e tomando decisões rápidas.