



Telefone +55 (51) 3062-3373 | salesbr@pdainternational.net | www.pdainternational.net



23.02.2021

Relatório de Competências

Natural

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

Porcentuais de dispersão

Nesta seção do relatório, observa-se a dispersão da compatibilidade de competências das pessoas selecionadas.

Excelente: representa as pessoas que têm um nível de compatibilidade igual ou superior a 81% entre seu Perfil Natural e a competência. Isso indica um nível de compatibilidade "excelente", por entender que estas pessoas se sentem à vontade e não necessitam de esforço para mostrar os comportamentos essenciais da competência, uma vez que fazem parte de suas tendências naturais de comportamento.

Muito bom: representa as pessoas que têm um nível de compatibilidade entre 61% a 80% entre seu Perfil Natural e a competência. Isso indica um nível de compatibilidade "muito bom", por entender que para estas pessoas é requerido um leve esforço para apresentar os comportamentos essenciais da competência, uma vez que são levemente diferentes de suas tendências naturais de comportamento.

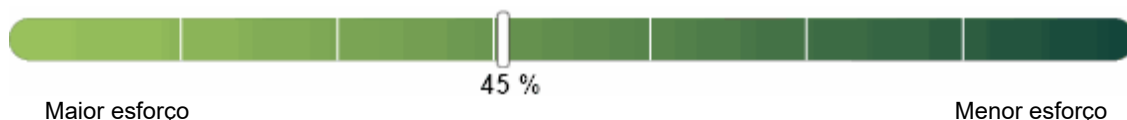
Aceitável: representa as pessoas que têm um nível de compatibilidade entre 41% a 60% entre seu Perfil Natural e a competência. Isso indica um nível de compatibilidade "aceitável" por entender que estas pessoas necessitam de esforço para manifestar os comportamentos essenciais da competência, uma vez que são diferentes de suas tendências naturais de comportamento.

Baixa: representa as pessoas que têm um nível de compatibilidade igual ou menor a 40% entre seu Perfil Natural e a competência. Isso indica um nível de compatibilidade "baixa", por entender que para estas pessoas será exigido grande esforço para demonstrar os comportamentos essenciais da competência, uma vez que não fazem parte de suas tendências naturais de comportamento.

Autoconfiança

É a segurança de que se é capaz de realizar um bom trabalho, cumprir com o projeto designado e selecionar a abordagem adequada para o papel e para a organização a fim de superar problemas. Isto inclui abordar novos e crescentes desafios com uma atitude de confiança dentro de suas próprias capacidades, decisões ou pontos de vista.

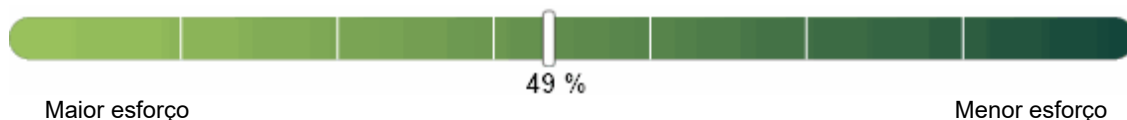
Média



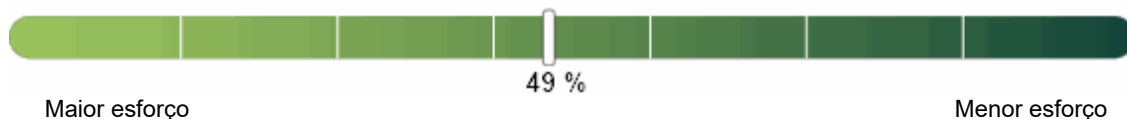
Gabriel G



Ricardo O



Fernando F



Jose Augusto M



Alice M.



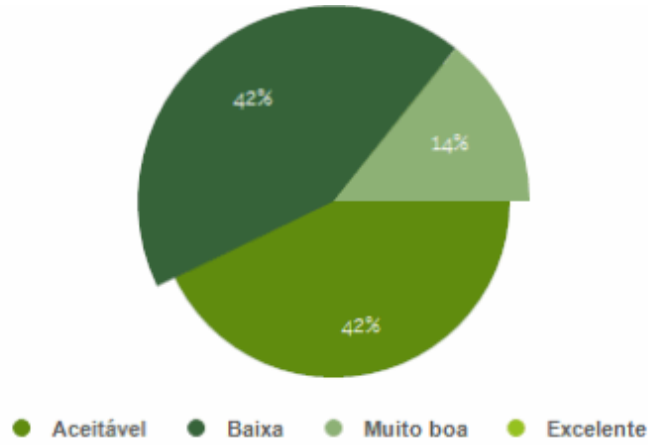
Andre B.



Paula K



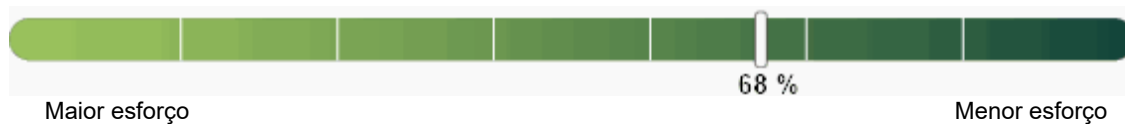
Porcentuais de dispersão



Autocontrole

É a capacidade de manter o controle e a calma perante situações difíceis, para alcançar objetivos pessoais ou organizacionais. Implica em manter a energia e motivação, mesmo em condições constantes de estresse.

Média



Ricardo O



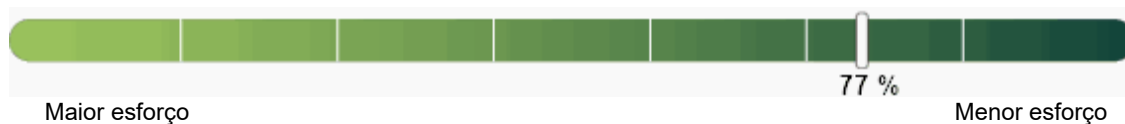
Jose Augusto M



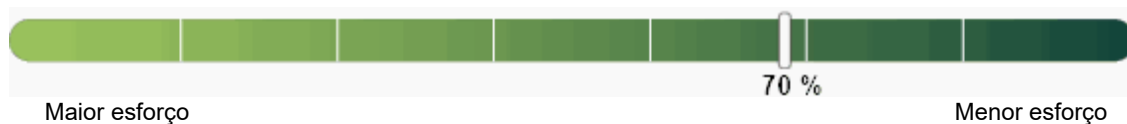
Alice M.



Fernando F



Paula K



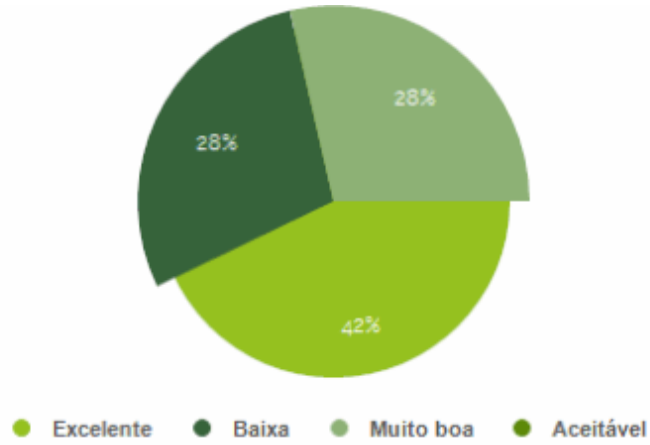
Andre B.



Gabriel G



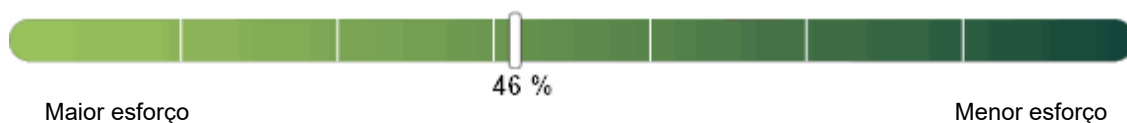
Porcentuais de dispersão



Busca de Informação

É a inquietação e a curiosidade por saber mais sobre as coisas, temas ou pessoas, relacionados com a sua função, reconhecendo e respeitando a confidencialidade de alguns dados que possam ser de seu interesse. Implica em ir além de realizar as perguntas de rotina ou requeridas normalmente no trabalho. Significa igualmente aprofundar ou pressionar para conseguir a informação mais exata, resolver discrepâncias através de perguntas, ir ao entorno à procura de oportunidades ou informações que possam ser úteis no futuro.

Média



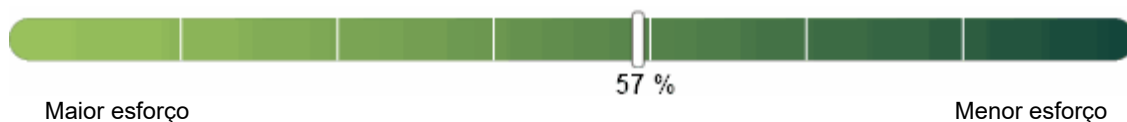
Jose Augusto M



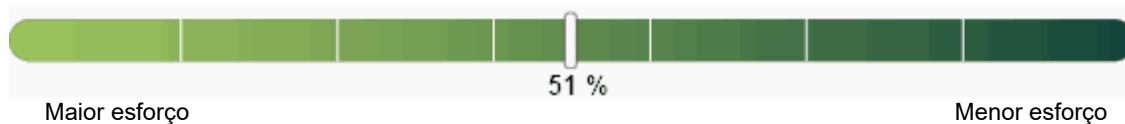
Ricardo O



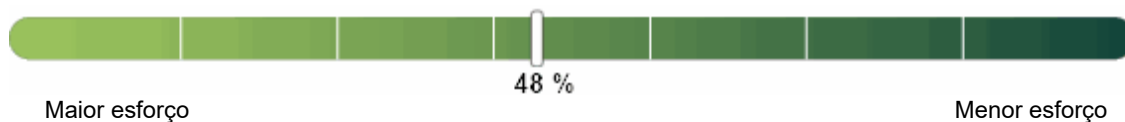
Alice M.



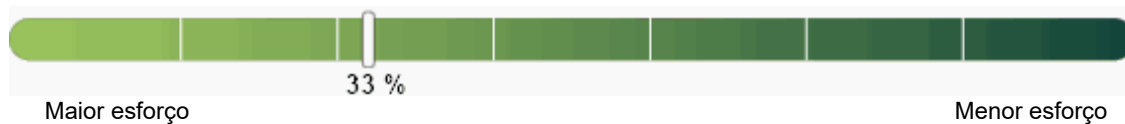
Fernando F



Gabriel G



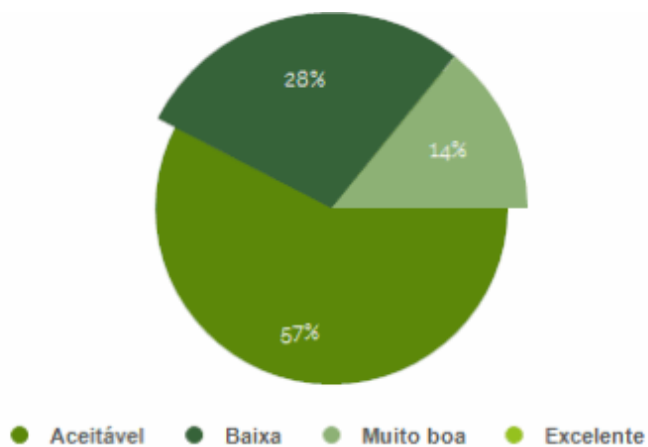
Paula K



Andre B.



Porcentuais de dispersão



Capacidade de Negociação

É a habilidade para concretizar negócios difíceis, desenvolver alianças e parcerias de negócios a longo prazo, benéficas para ambas as partes. Implica em identificar os interesses da outra parte, saber comunica-los oportunamente e identificar áreas comuns para chegar a acordos no formato ganha-ganha. Ter a capacidade de gerenciar as emoções em favor da negociação.

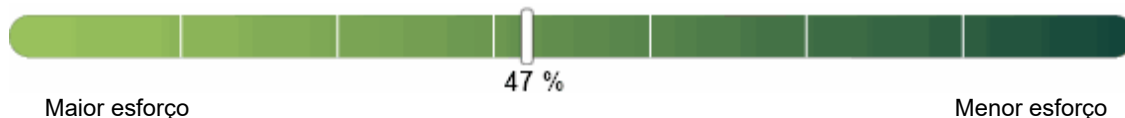
Média



Gabriel G



Andre B.



Jose Augusto M



Ricardo O



Paula K



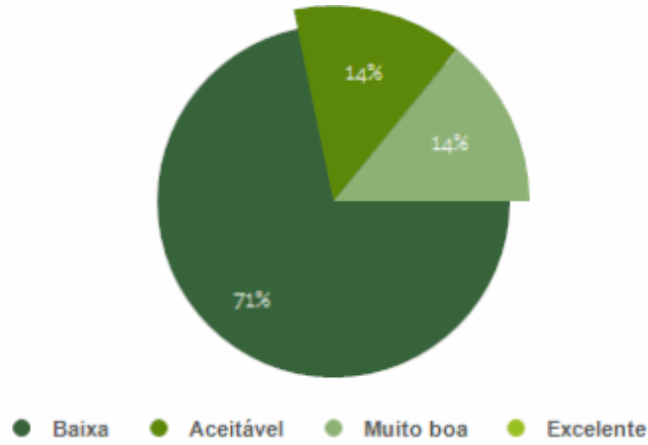
Alice M.



Fernando F



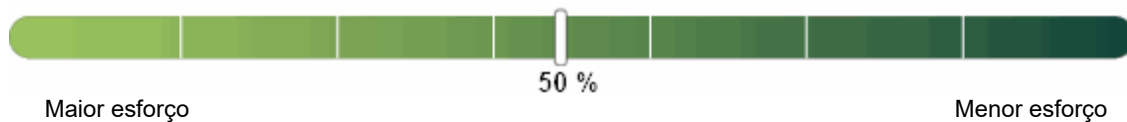
Porcentuais de dispersão



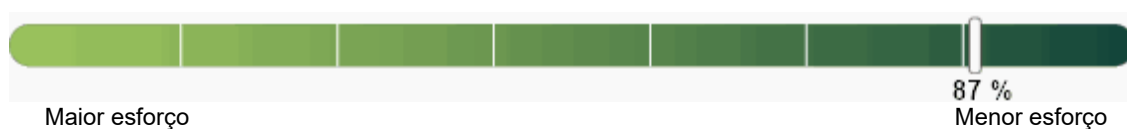
Comunicação

Capacidade para gerar e transmitir informação assertiva, oportuna e bidirecional, adequando a linguagem verbal e não verbal aos diferentes públicos, para alcançar os objetivos estabelecidos.

Média



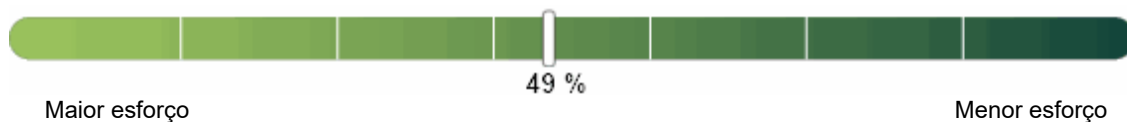
Gabriel G



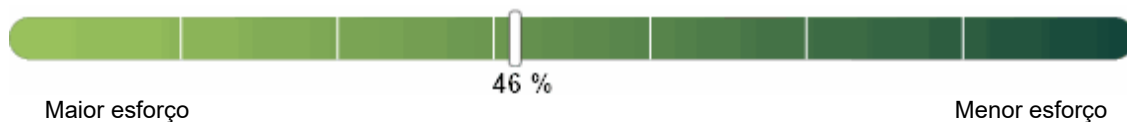
Andre B.



Paula K



Ricardo O



Jose Augusto M



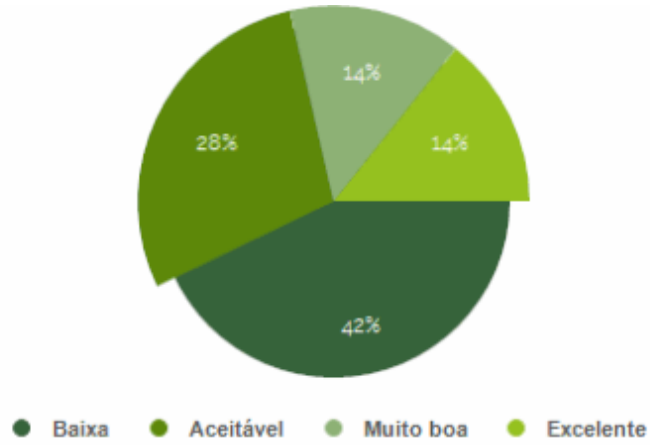
Alice M.



Fernando F



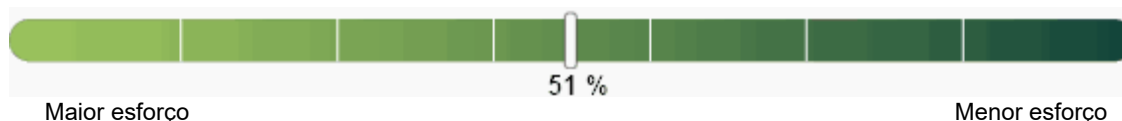
Porcentuais de dispersão



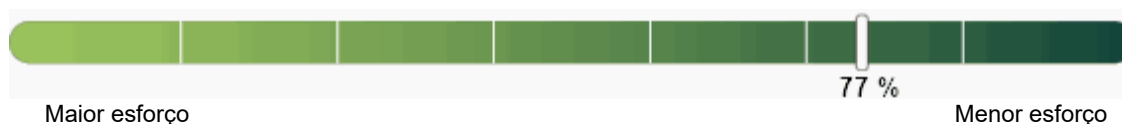
Desenvolvimento de Pessoas

Pressupõe um esforço genuíno por fomentar a formação, envolvimento e desenvolvimento dos demais, a partir de uma apropriada análise de suas necessidades e levando em conta o contexto organizacional. Não se refere ao fato de enviar as pessoas a cursos ou programas de formação de rotina, mas sim de um esforço sistemático para desenvolver os outros, de acordo com suas necessidades.

Média



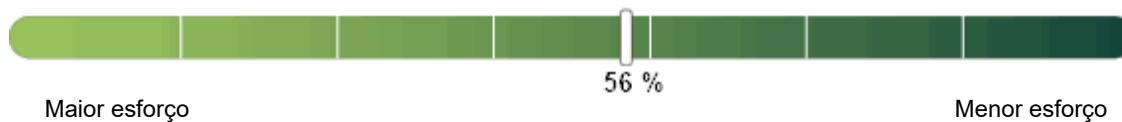
Jose Augusto M



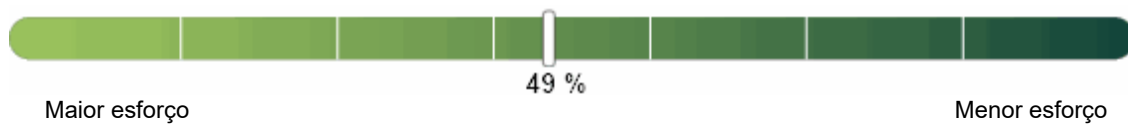
Fernando F



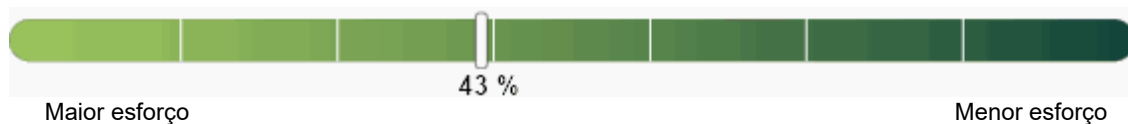
Ricardo O



Gabriel G



Alice M.



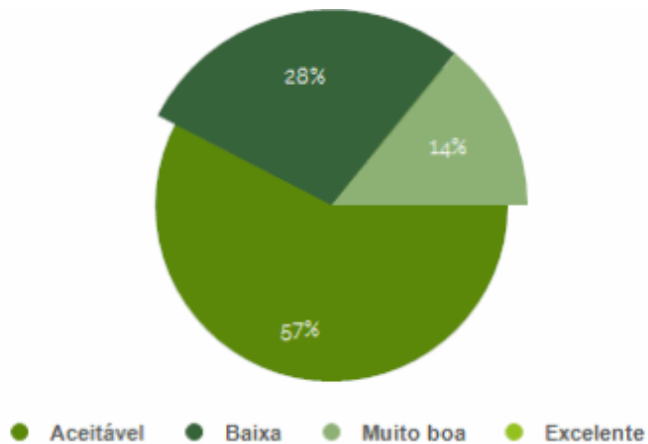
Paula K



Andre B.



Porcentuais de dispersão



Flexibilidade

É a capacidade de adaptar-se e trabalhar de forma eficaz em variadas situações, com pessoas ou grupos diversos. Quem tem esta competência será capaz de compreender e valorizar posturas ou pontos de vista diferentes, adaptando sua abordagem à medida que a situação de mudança requeira e promovendo as mudanças da organização ou das responsabilidades do seu cargo.

Média



Andre B.



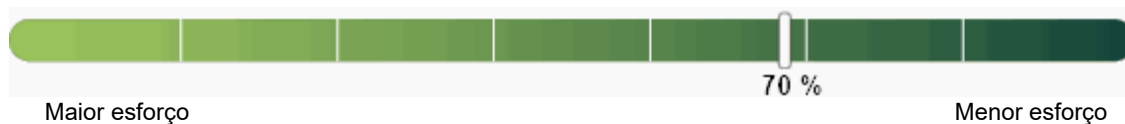
Alice M.



Gabriel G



Paula K



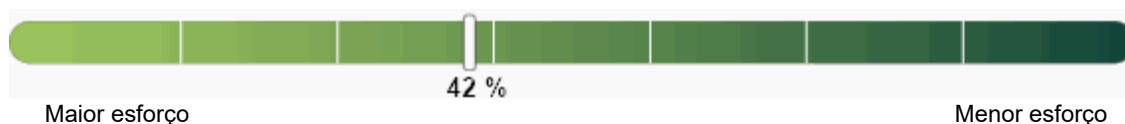
Ricardo O



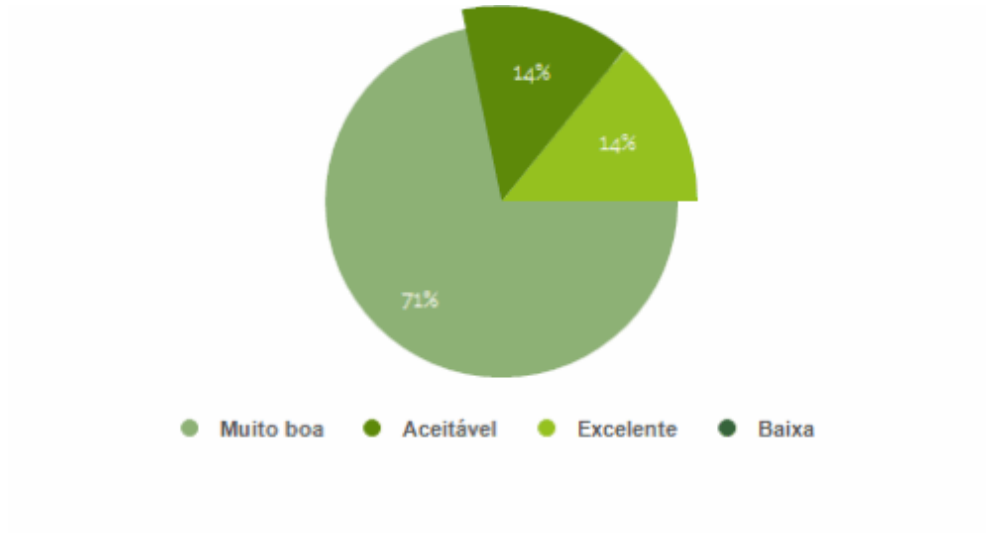
Jose Augusto M



Fernando F



Porcentuais de dispersão



Gestão de pessoas

Significa utilizar a autoridade que a posição lhe confere, de forma apropriada e efetiva, conseguindo comprometer os demais para que façam o que acharem adequado e que, ao mesmo tempo, beneficie à organização. Implica em dar pautas concretas quando necessário, fazer com que as pessoas sejam responsáveis por seu desempenho na organização e confrontar, se preciso.

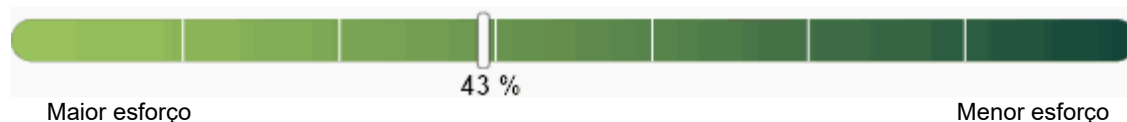
Média



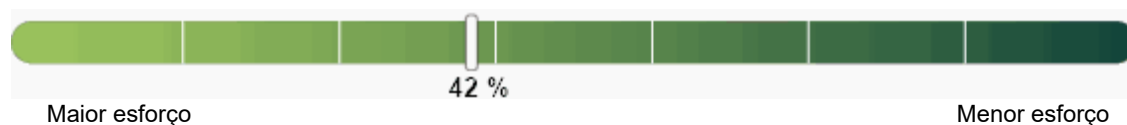
Gabriel G



Ricardo O



Alice M.



Andre B.



Jose Augusto M



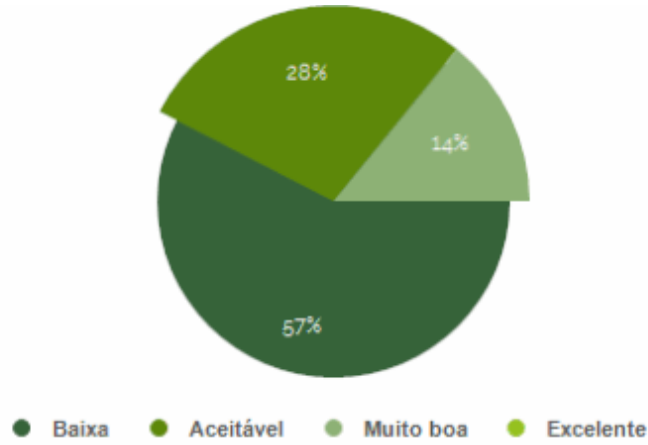
Fernando F



Paula K



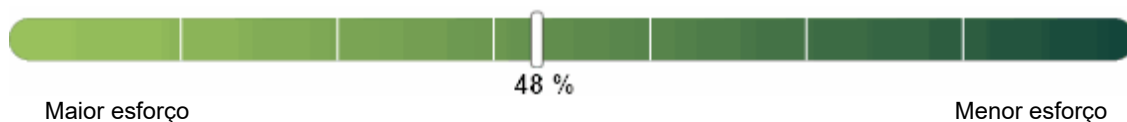
Porcentuais de dispersão



Impacto e Influência

Está relacionada com a intenção de persuadir, convencer ou influenciar os demais, para ter as pessoas ao seu lado ou conseguir que apoiem seus planos. Implica no desejo de produzir um determinado impacto nas pessoas que podem afetar seus planos, criar neles uma impressão ou conseguir com que façam as coisas da maneira que ele quer.

Média



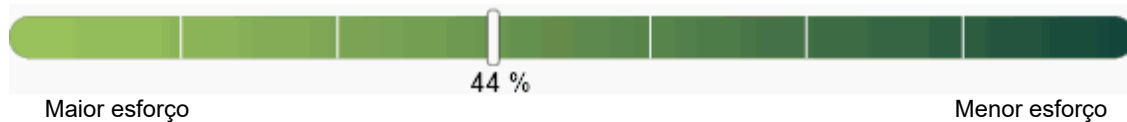
Gabriel G



Andre B.



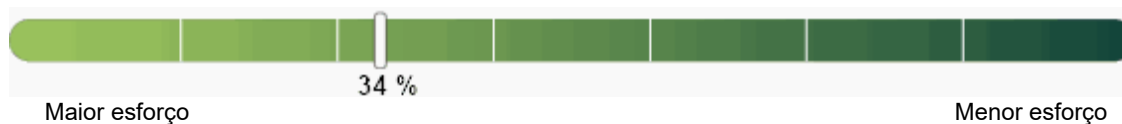
Paula K



Ricardo O



Alice M.



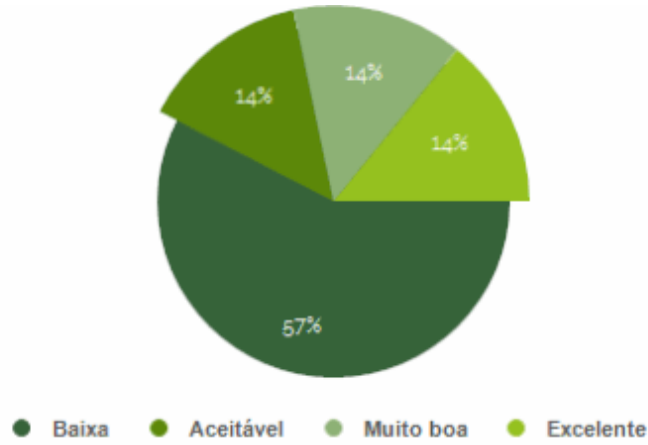
Jose Augusto M



Fernando F



Porcentuais de dispersão



Implementação

Indica a habilidade de transformar a estratégia em objetivos específicos e planos de ação, assegurando-se de que a organização/departamento apliquem os procedimentos, gerenciando o risco de forma eficaz. Aloca claramente responsabilidades e autoridade.

Média



Alice M.



Fernando F



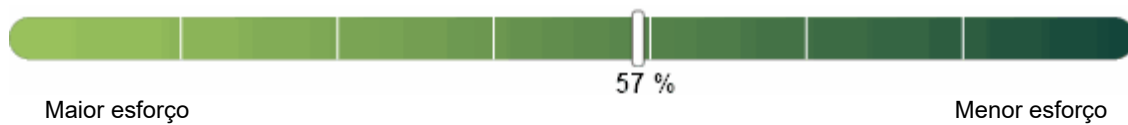
Jose Augusto M



Ricardo O



Paula K



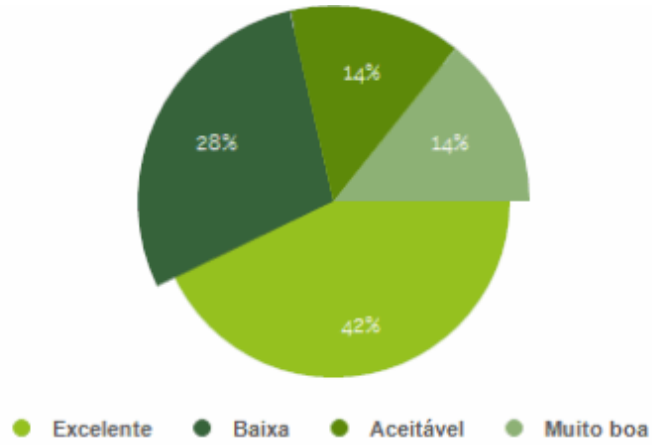
Gabriel G



Andre B.



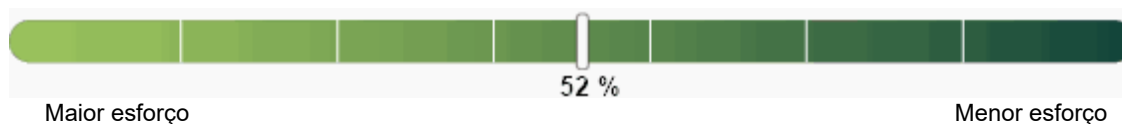
Porcentuais de dispersão



Iniciativa

É a disposição para atuar de forma proativa. Implica em buscar novas oportunidades, melhores formas de fazer as coisas ou soluções de problemas.

Média



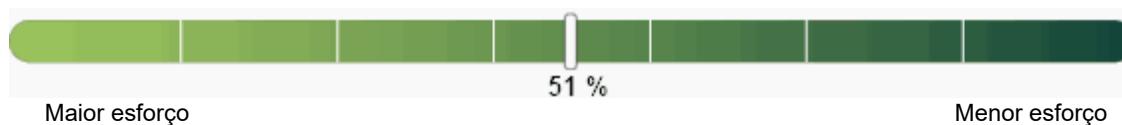
Gabriel G



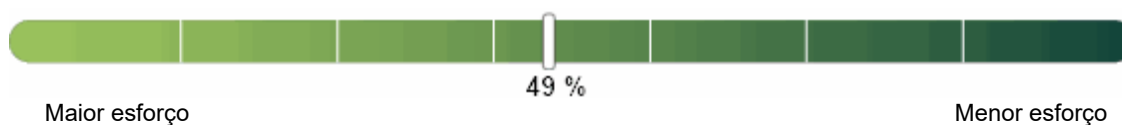
Alice M.



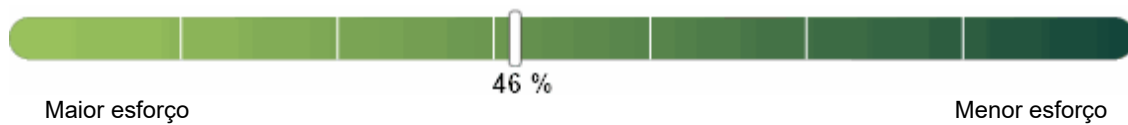
Andre B.



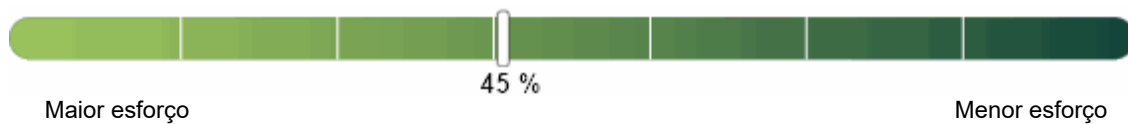
Ricardo O



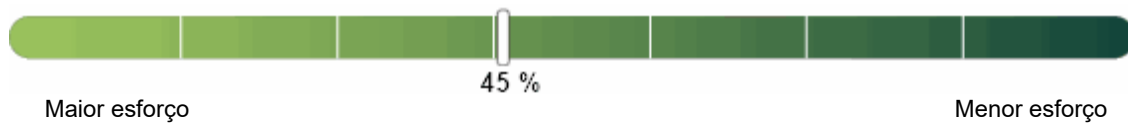
Fernando F



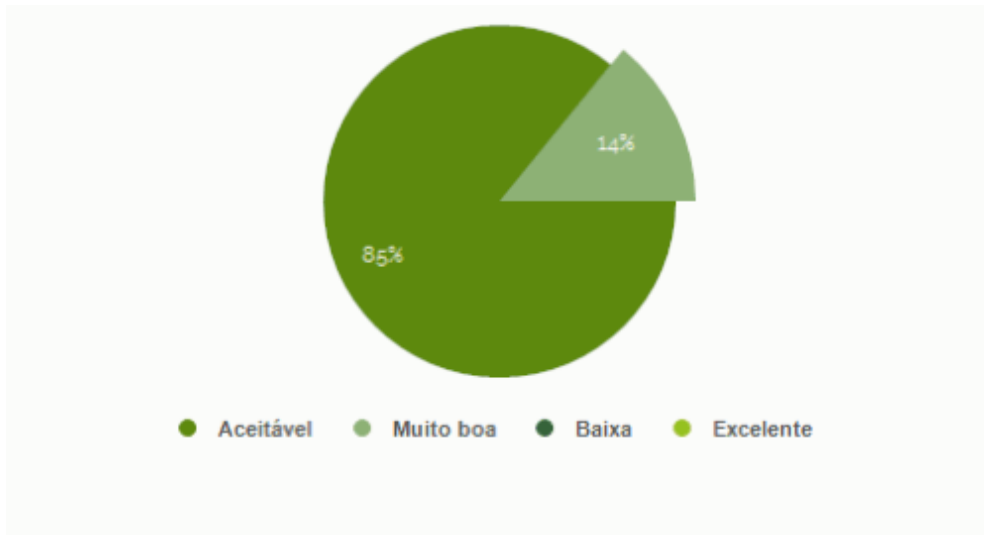
Paula K



Jose Augusto M



Porcentuais de dispersão



Inovação

Implica em criar algo diferente ou de vanguarda. Realizar coisas novas que melhorem o desempenho próprio e/ou de outros.

Média



Alice M.



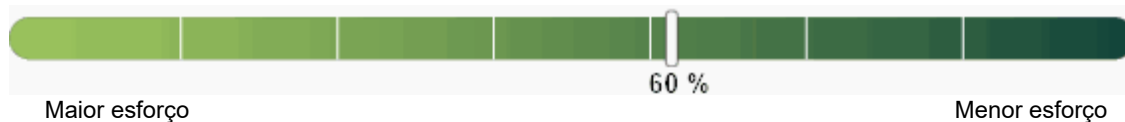
Ricardo O



Gabriel G



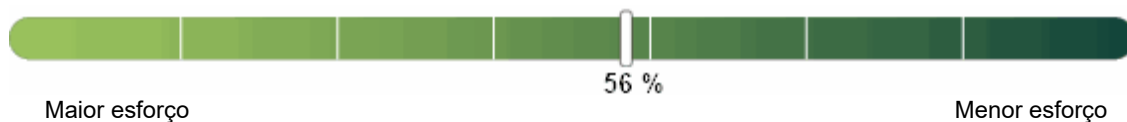
Fernando F



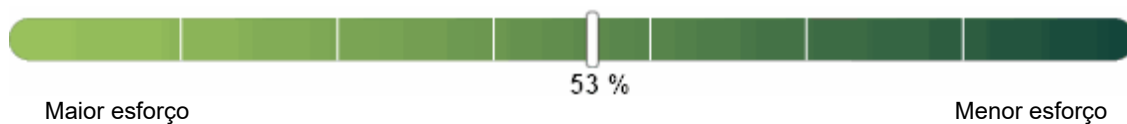
Paula K



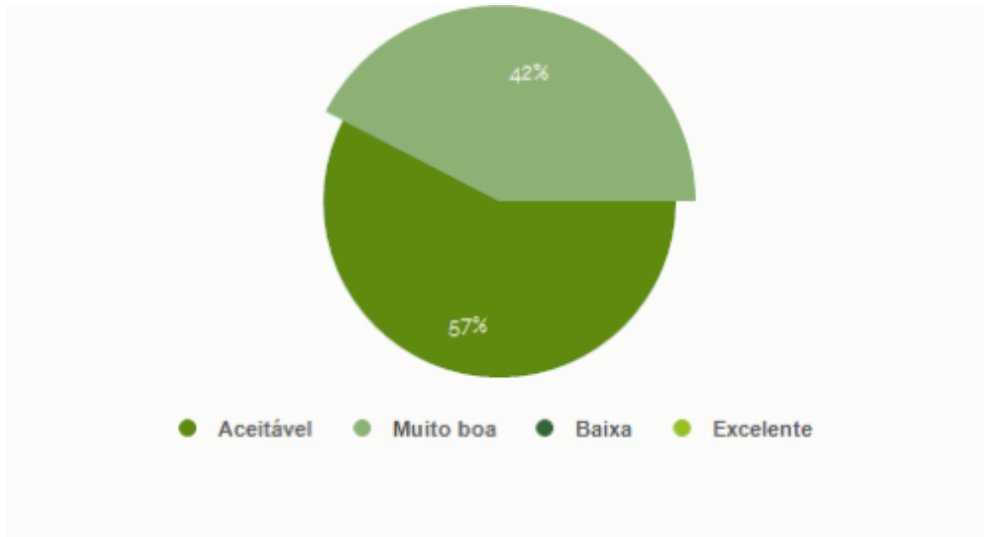
Jose Augusto M



Andre B.



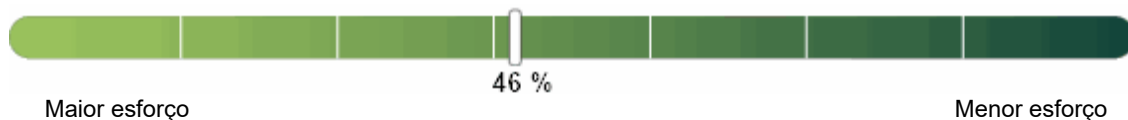
Porcentuais de dispersão



Liderança

É a capacidade de comandar grupos ou equipes de trabalho em direção ao êxito de objetivos comuns. Implica na habilidade de guiar os demais.

Média



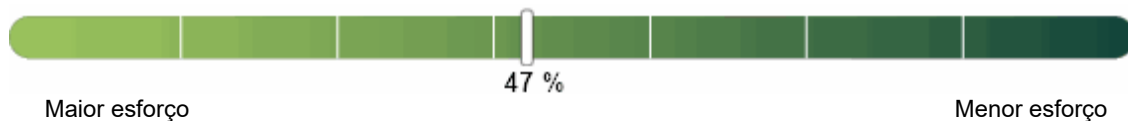
Gabriel G



Andre B.



Paula K



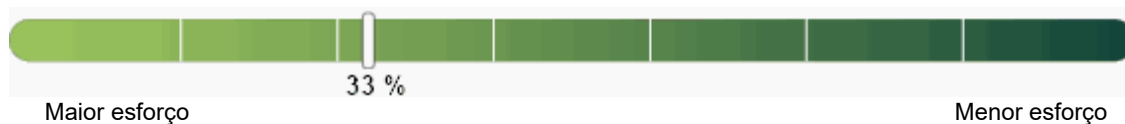
Ricardo O



Alice M.



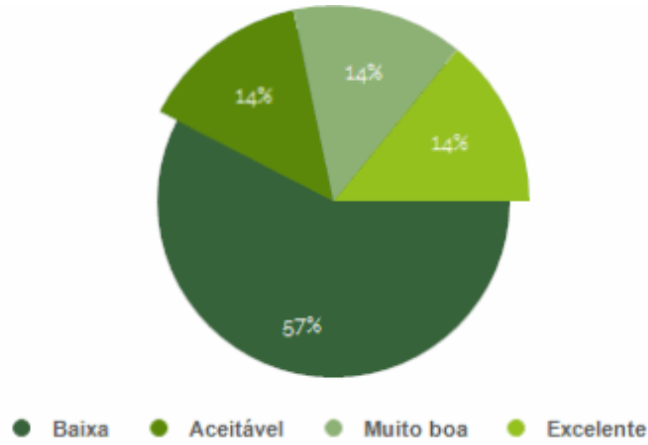
Jose Augusto M



Fernando F



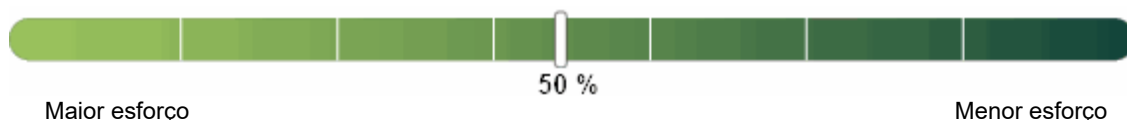
Porcentuais de dispersão



Orientação para o Cliente

É a capacidade de compreender e administrar as relações com os clientes, promovendo e mantendo uma sólida rede de clientes e/ou associações. Significa assegurar que a organização/departamento cumpra seus compromissos comerciais mediante o fornecimento de produtos e serviços de alta qualidade.

Média



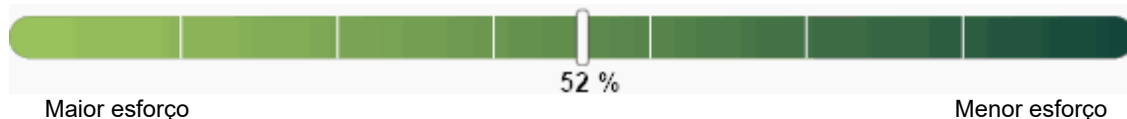
Gabriel G



Andre B.



Ricardo O



Jose Augusto M



Alice M.



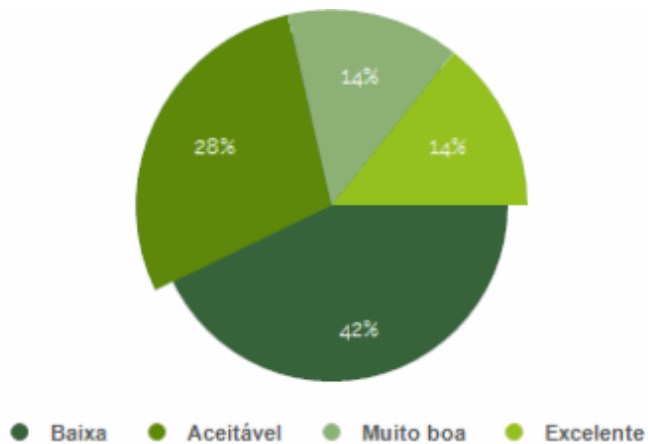
Paula K



Fernando F



Porcentuais de dispersão



Orientação para o Mercado

É a capacidade de entender a dinâmica do mercado em que se desenvolvem os negócios. Implica compreender as forças competitivas do mercado, incluindo as estratégias da concorrência para alcançar um posicionamento competitivo dos negócios e oferecer valor agregado ao cliente.

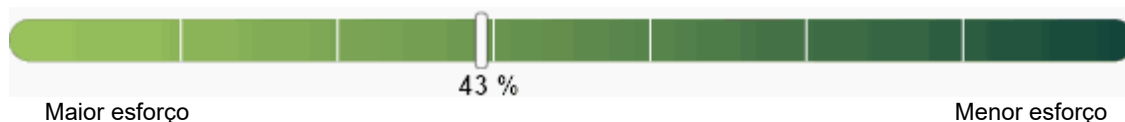
Média



Gabriel G



Ricardo O



Alice M.



Jose Augusto M



Andre B.



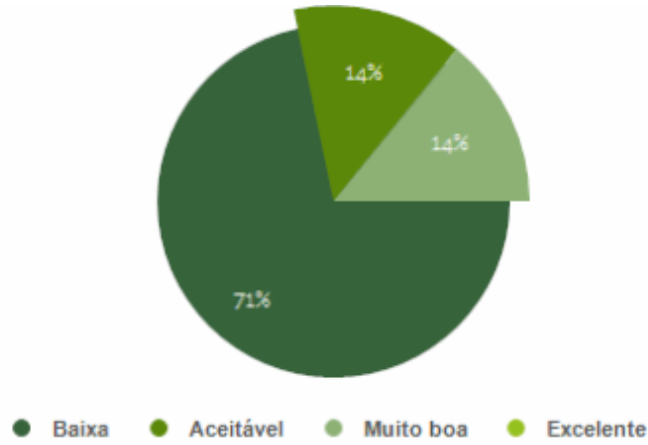
Fernando F



Paula K



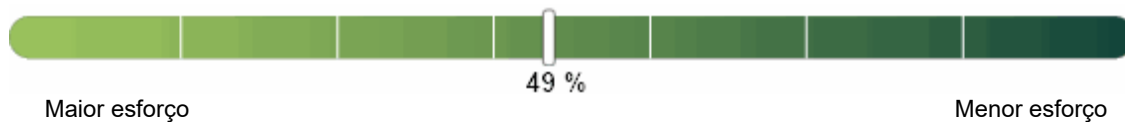
Porcentuais de dispersão



Orientação para os Resultados

É a preocupação em estabelecer, aceitar e alcançar metas desafiadoras. Envolve tentar melhorar/superar seu próprio desempenho, o resultado dos outros ou alcançar algo que ninguém antes tenha conseguido, sem se resignar perante as dificuldades.

Média



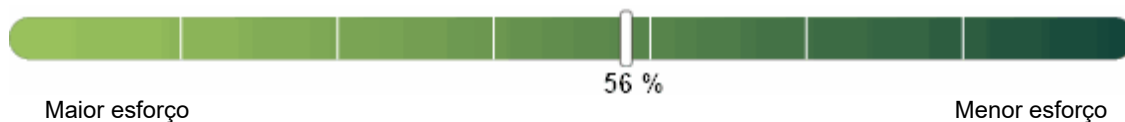
Gabriel G



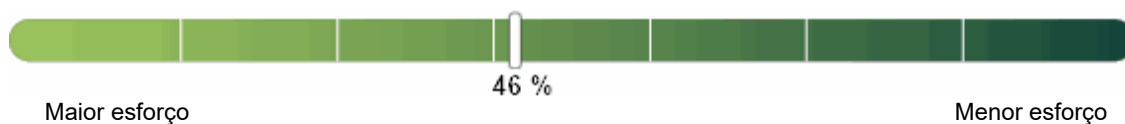
Alice M.



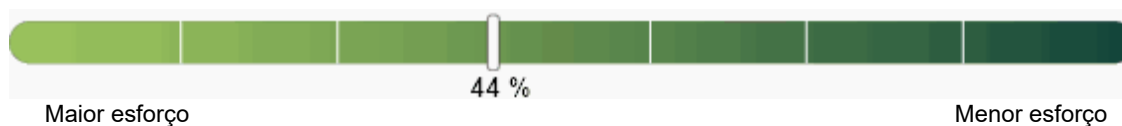
Ricardo O



Paula K



Andre B.



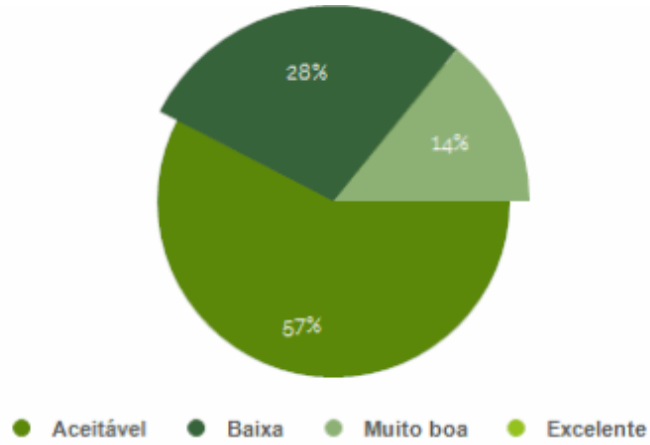
Fernando F



Jose Augusto M



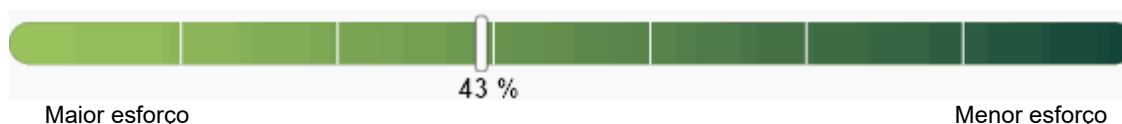
Porcentuais de dispersão



Pensamento Estratégico

É a capacidade para identificar relações entre situações que não estão explicitamente inter-relacionadas e construir estratégias ou modelos, tendo uma visão global e identificando os pontos chaves em situações complexas. Inclui a utilização de um raciocínio criativo ou conceitual.

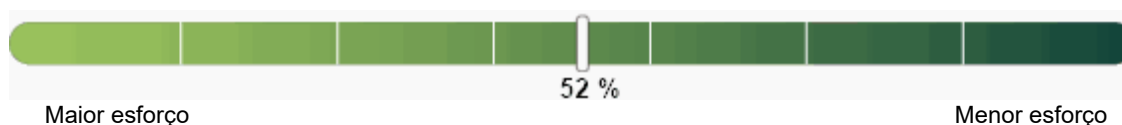
Média



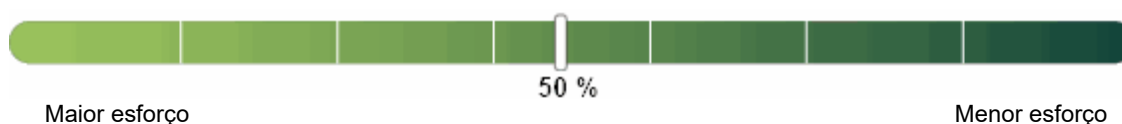
Gabriel G



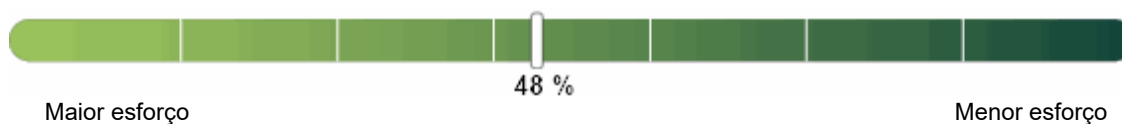
Alice M.



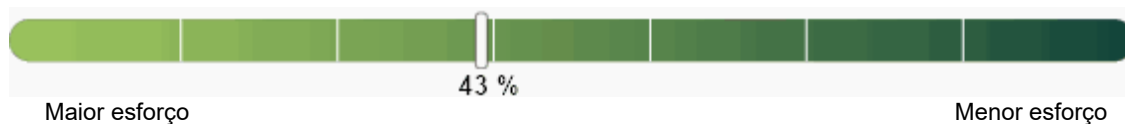
Ricardo O



Jose Augusto M



Fernando F



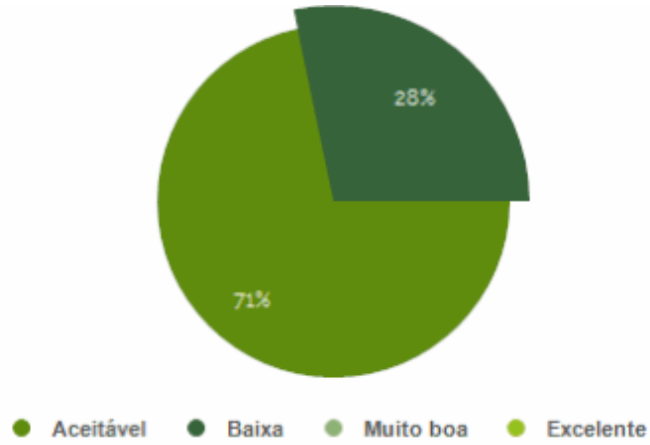
Paula K



Andre B.



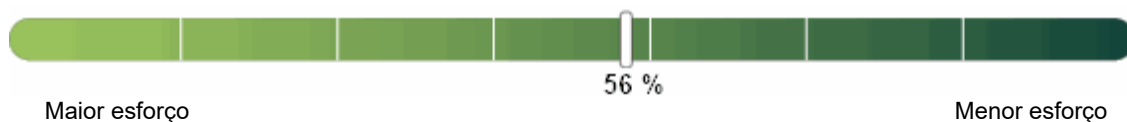
Porcentuais de dispersão



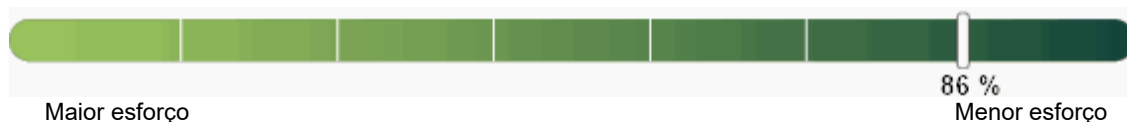
Planejamento

Capacidade para definir objetivos, estabelecer as ações e os recursos mais adequados para alcançá-los, realizando o acompanhamento e controle dos resultados e adotando as medidas corretivas oportunas. Capacidade de determinar as metas e prioridades do negócio, estipulando a ação, os prazos e os recursos requeridos.

Média



Jose Augusto M



Fernando F



Ricardo O



Alice M.



Paula K



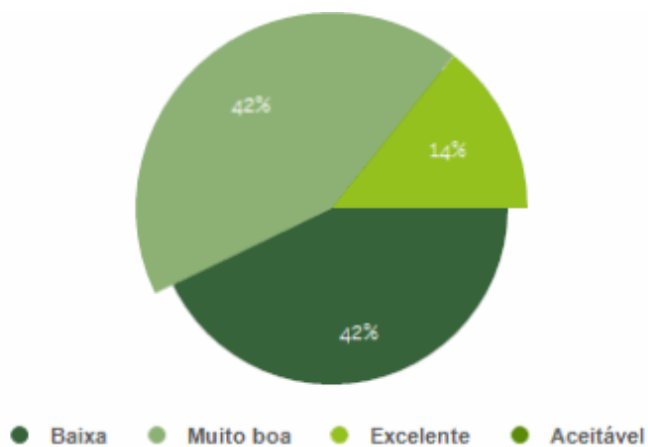
Gabriel G



Andre B.



Porcentuais de dispersão



Qualidade de Produtos e Projetos

É atuar para alcançar os mais altos padrões de qualidade ao seu redor. Reflete-se na contínua avaliação da informação refletindo sobre como o trabalho está sendo feito. Implica em insistência para que os papéis e as funções estejam impecavelmente coordenados.

Média



Jose Augusto M



Fernando F



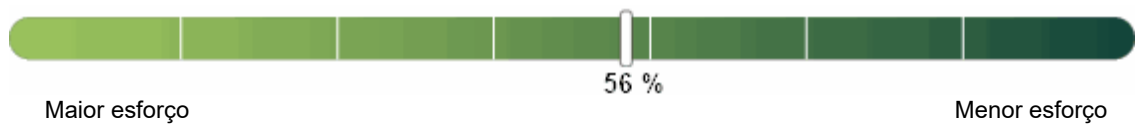
Alice M.



Ricardo O



Paula K



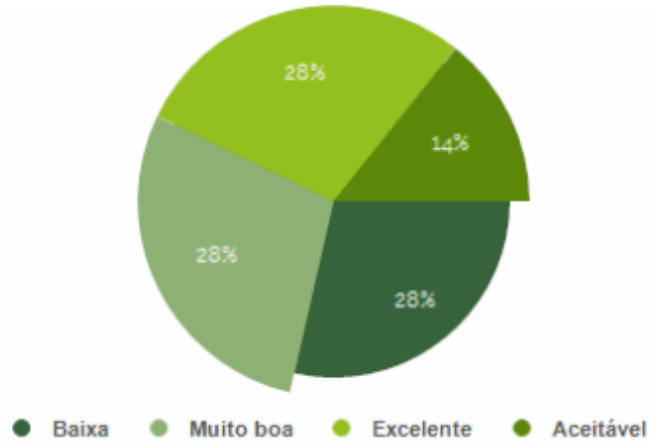
Gabriel G



Andre B.



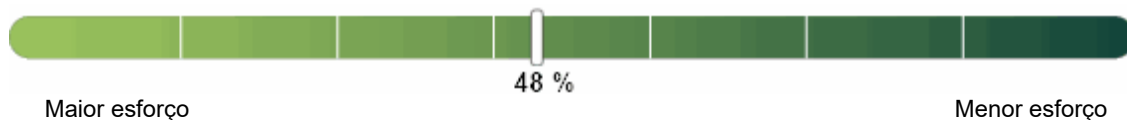
Porcentuais de dispersão



Resolução de problemas e tomada de decisões

Capacidade de identificar e analisar as informações relevantes, obter conclusões, avaliar os impactos e tomar decisões consistentes baseadas nas alternativas estabelecidas.

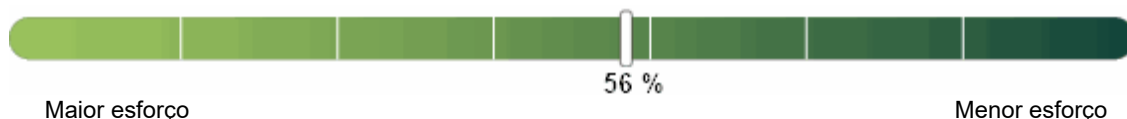
Média



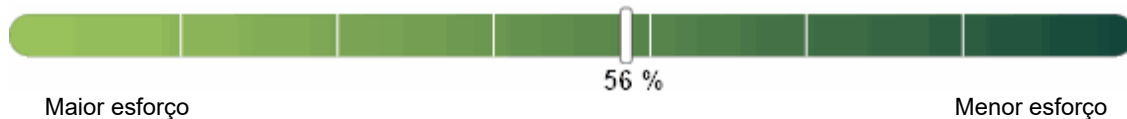
Gabriel G



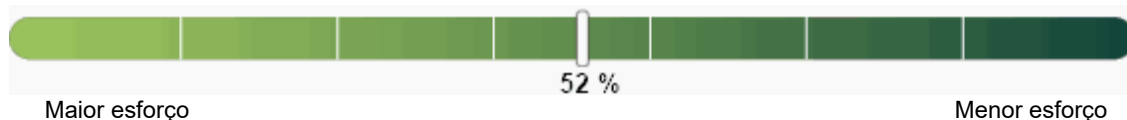
Alice M.



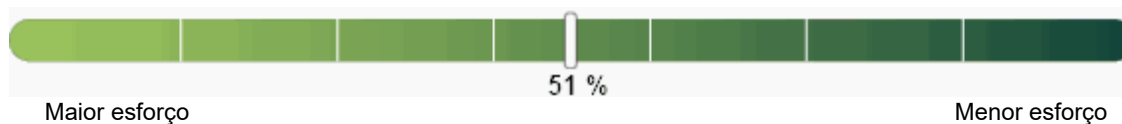
Jose Augusto M



Ricardo O



Fernando F



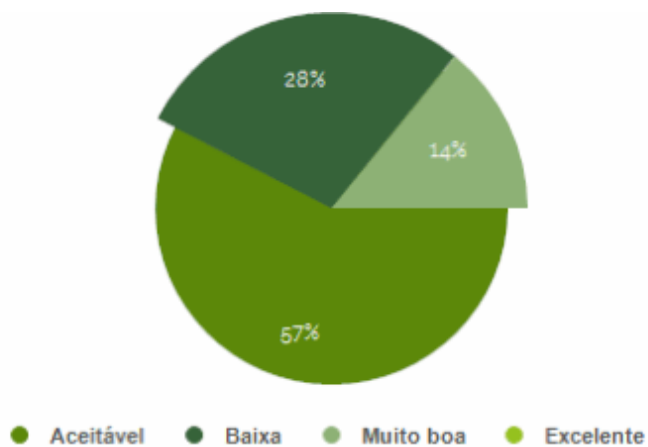
Andre B.



Paula K



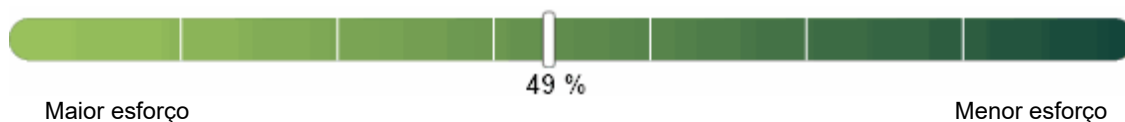
Porcentuais de dispersão



Sensibilidade Interpessoal

É a capacidade de interpretar e entender os pensamentos, a conduta, os sentimentos e as preocupações das pessoas (pares, colaboradores ou superiores) expressadas de maneira verbal e não verbal. Pressupõe ter empatia e habilidades de observação.

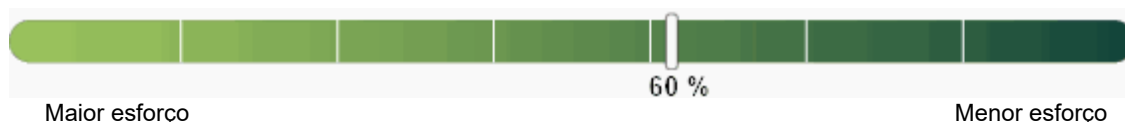
Média



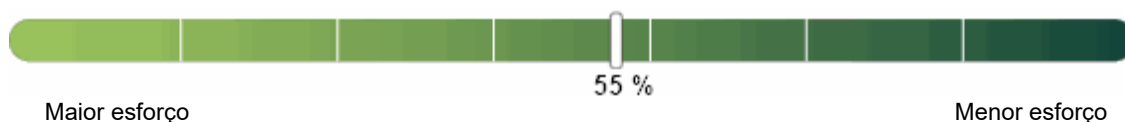
Gabriel G



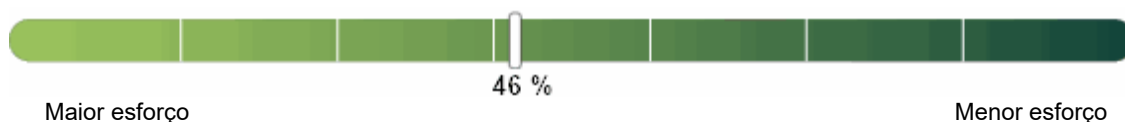
Jose Augusto M



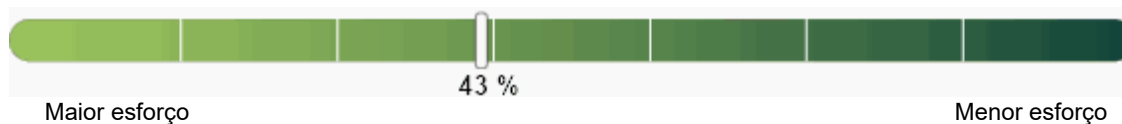
Andre B.



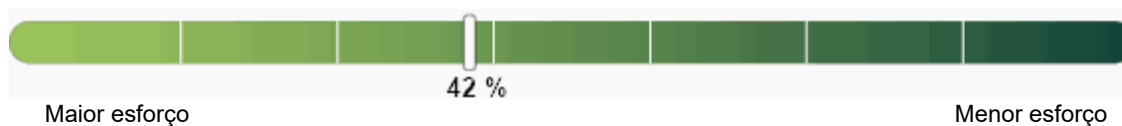
Paula K



Fernando F



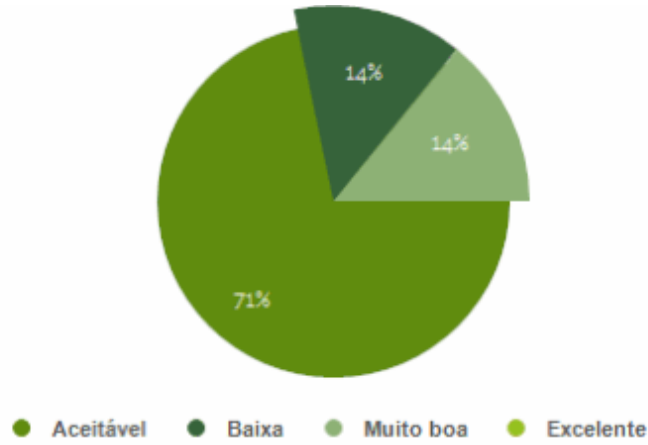
Ricardo O



Alice M.



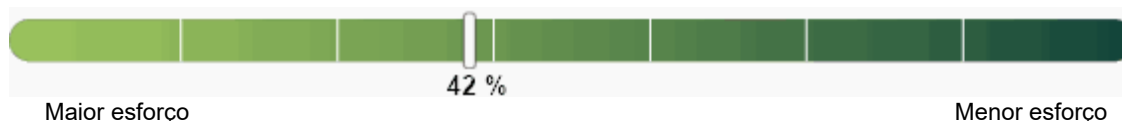
Porcentuais de dispersão



Sensibilidade Política

É a capacidade para compreender, interpretar e participar das relações de poder na empresa ou em outras organizações. Compreende e administra as relações com os clientes internos para identificar as pessoas chaves que possam ter problemas em um momento ou determinada situação. É hábil em se comunicar e fazer compreender internamente as ações e procedimentos.

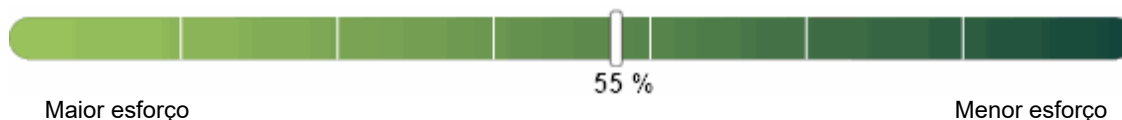
Média



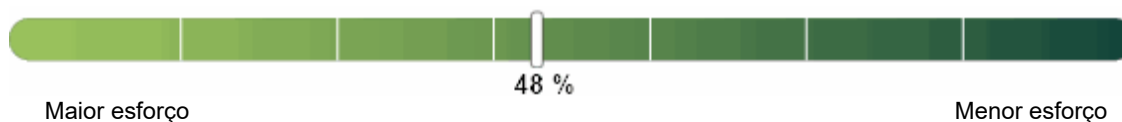
Jose Augusto M



Gabriel G



Ricardo O



Fernando F



Alice M.



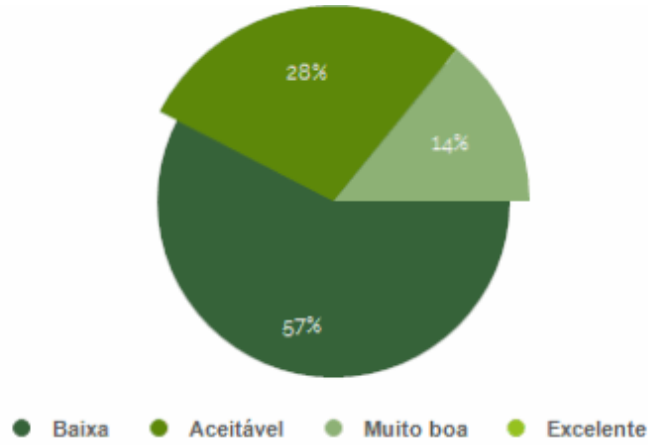
Andre B.



Paula K



Porcentuais de dispersão



Trabalho em Equipe e Cooperação

Implica entender e trabalhar em colaboração com outros, fazer parte de um grupo, trabalhar junto e ter um interesse genuíno pelos outros ao invés de fazê-lo de forma individual ou competitiva. É a vocação por participar e fazer com que os outros participem da construção de uma visão compartilhada. Quem possuir esta competência será capaz de construir equipes de alto desempenho e ajudar os outros através da confiança, delegação, participação e coaching.

Média



Jose Augusto M



Fernando F



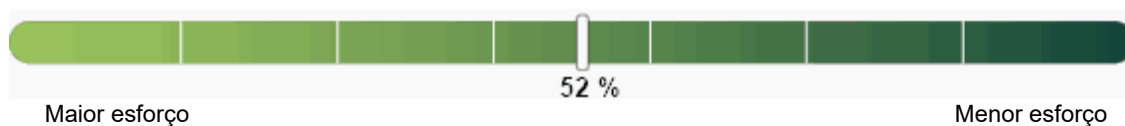
Ricardo O



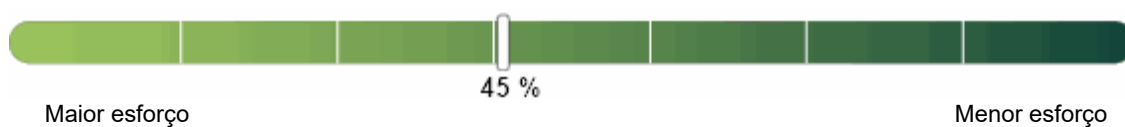
Alice M.



Paula K



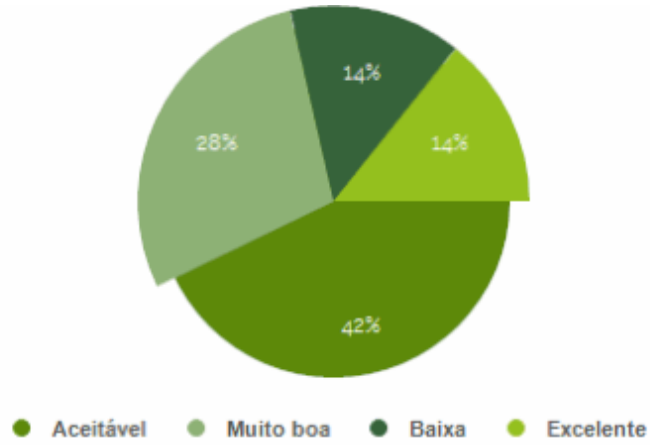
Andre B.



Gabriel G



Porcentuais de dispersão



Visão Global do Negócio

É a habilidade de identificar as oportunidades e processos que agregam valor ao negócio, mediante a genuína orientação pelo êxito de resultados econômicos. Implica ter a capacidade de avaliar o impacto que diversas opções, políticas e procedimentos têm no negócio, detectando os pontos chaves de situações complexas.

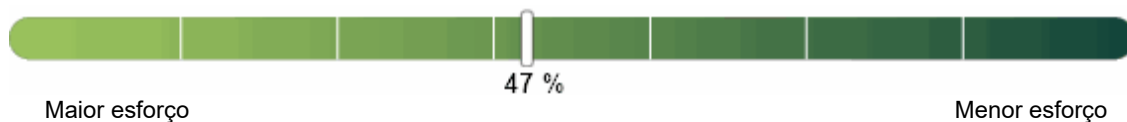
Média



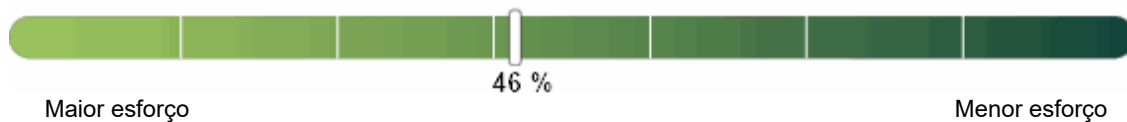
Gabriel G



Ricardo O



Alice M.



Fernando F



Paula K



Jose Augusto M



Andre B.



Porcentuais de dispersão

