



Telefone +55 (51) 3062-3373 | salesbr@pdainternational.net | www.pdainternational.net



24.08.2020

Relatório de Perfil Comportamental

Gabriel G

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.



Introdução

A avaliação PDA é um instrumento confiável, validado cientificamente, que foi desenvolvido pontualmente para entender e descrever o comportamento das pessoas.

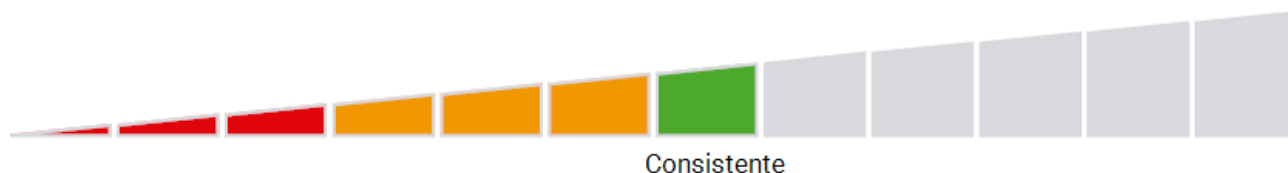
Supondo que você mesmo tenha preenchido seu o formulário, seguindo e respeitando as instruções, no relatório você encontrará uma descrição precisa de como você normalmente responde a diferentes situações, desafios, e compromissos que são apresentados no dia a dia.

Portanto, esta avaliação descreve como você irá se comportar e por que.. Temos que levar em conta também que em momentos de oportunidade podemos adaptar e até modificar nosso comportamento, potencializando ou inibindo as nossas tendências naturais.

Neste relatório, você encontrará informações valiosas, por exemplo, quais são os comportamentos mais próprios e característicos de seu estilo comportamental, e que surgem espontaneamente, e quais são seus principais motivadores.

Nós convidamos você a dedicar um tempo lendo detalhadamente seu relatório PDA, esforçando-se para identificar as características em seu estilo comportamental que têm tido um impacto positivo, bem como as características que em momentos diferentes podem ter afetado negativamente o seu caminho para o sucesso.

Indicador de Consistência



As Informações contidas no relatório são "coerentes e consistentes", portanto válidas para interpretar e de base sólida para tomar decisões.

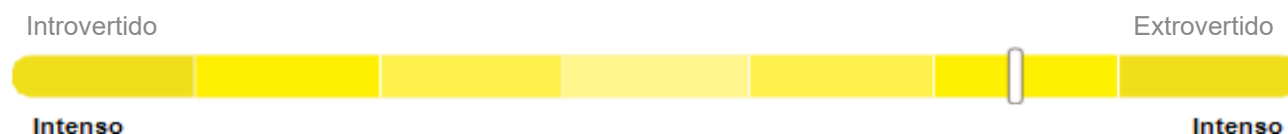
Gráfico PDA

R Eixo do Risco



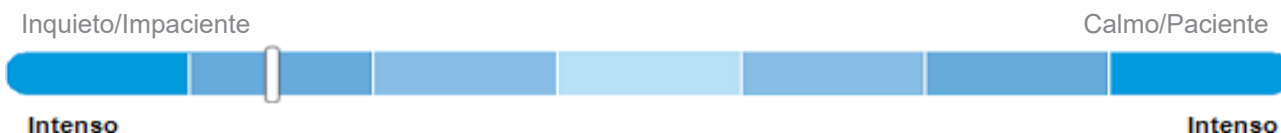
É uma pessoa direta, assertiva e competitiva. Tomará a iniciativa e pressionará para que as metas sejam alcançadas. É motivada por desafios complexos e estará disposta a assumir riscos. Não terá maiores inconvenientes no momento de confrontar os outros com o objetivo de alcançar as metas.

E Eixo da Extroversão



É uma pessoa sociável e extrovertida, agradável e persuasiva. Esforça-se para transmitir uma boa impressão e fazer com que os outros se sintam à vontade. Atrativa, persuasiva, convincente.

P Eixo da Paciência



É uma pessoa dinâmica e impaciente, motivada pela diversidade, mudança e variedade de tarefas e responsabilidades. Não gosta da rotina e pode chegar a se aborrecer, se seu dia-a-dia não incluir uma variedade de atividades.

N Eixo das Normas



É uma pessoa bastante independente, positiva e segura, que confia em suas próprias ideias e em sua maneira de fazer as coisas. Prefere agir sob seus próprios critérios ao invés de seguir de perto normas e procedimentos.

A Eixo do autocontrole



É uma pessoa emotiva, emocional. Geralmente inclui seus sentimentos e emoções no momento de tomar decisões. Demonstra, expõe e compartilha seus sentimentos e emoções.

NOTA: É importante compreender que nem todas as características descritas neste relatório serão manifestadas simultaneamente e na mesma intensidade. É mais provável que você veja só algumas dessas características. Quanto mais "alto" pontuar cada eixo, mais intensa será a conduta e mais característica será no Perfil Profissional da Pessoa.

Palavras Descritivas

Baseado nas respostas, este relatório identificou as palavras que descrevem o comportamento pessoal. Segue abaixo uma lista dessas palavras que claramente poderiam ser utilizadas para descrever o estilo natural de comportamento dessa pessoa.

Influente

Empreendedor

Independente

Dogmático

Persuasivo

Persistente

Amistoso

Dinâmico

Obstinado

Decisivo

Versátil

Seguro

Ágil

Descrição do Perfil Natural

Esta seção lhe permitirá ter uma ampla visão e compreensão do estilo natural de comportamento desta pessoa. Esta descrição identifica a forma natural e espontânea em que responderá às demandas do trabalho. Utilize esta descrição para ter uma compreensão mais profunda de como esta pessoa responde perante a necessidade de resolver problemas e confrontar desafios, influenciar pessoas, responder ao ritmo do ambiente e como responde às regras e procedimentos impostos por outros, bem como sua capacidade de "autocontrolar" seus impulsos e emoções.

Gabriel é um líder integrador que tem grande interesse pelas pessoas e a habilidade de ganhar o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas. Gosta de responsabilidade, autoridade e iniciativa social que exige uma posição de direção. Pressiona para alcançar um objetivo e para que seu ponto de vista seja aceito de maneira carismática. É espontâneo em sua abordagem. Pode usar sua motivação, habilidades interpessoais, confiança em si mesmo e carisma para influenciar e persuadir outros sobre seu ponto de vista ou crença. Pode, inclusive, ser teimoso e tentar conseguir o que quer em sua busca para obter os resultados, o que fará, às vezes, com que Gabriel seja considerado pelos outros como temperamental.

Geralmente, Gabriel é um bom coordenador que está disposta a delegar e demonstrar calma e confiança na maioria das situações. Às vezes, pode ter a tendência de atuar de maneira impulsiva, ser entusiasta demais e "exagerar na venda". Esta pessoa é um excelente motivador e gestor de pessoas, é um bom líder que sabe como se comunicar e que pode persuadir da mesma maneira que pode ser persuadido.

Gabriel aceita naturalmente o estabelecimento de metas, planejar, organizar e implementar planos. Prefere requisitos de trabalhos práticos e realistas. É muito independente e quer liberdade considerável para estabelecer e atingir as metas. A independência de Gabriel também o leva a ser seguro de si mesmo e disposto a atuar sem a direção, ordens e influência de outros. Prefere guiar as pessoas ao invés de dirigi-las para obter resultados.

Sente-se muito bem em situações em que tenha de colocar os planos em prática para obter resultados. Gabriel prefere ter o controle das situações que encontra e está disposto a assumir riscos para ter o comando. Gabriel prefere mudar o momento atual melhorando métodos, sistemas, processos e resultados. Também é impaciente para conseguir os resultados e efetuar a mudança. Gabriel é diligente em sua busca pelas metas.

Gabriel pode usar suas habilidades interpessoais eficazmente ao fazer discursos e apresentações para grupos. Responderá rapidamente e com confiança às respostas e objeções do público.

Gabriel não acha difícil assumir riscos e tem um forte senso de urgência, razão pela qual toma decisões rapidamente baseado nas informações disponíveis. Estará certo de ter tomado uma boa decisão.

Gabriel é motivado pelos desafios, o contato com as pessoas, estar livre da rotina e da regulamentação rigorosa, razão pela qual, procura liberdade para atuar de maneira independente em uma série de situações de mudanças. Evitará a análise detalhada da informação, a elaboração de relatórios ou se encarregar dos registros. O reconhecimento

público de sua capacidade é um importante motivador para Gabriel. Procura ter o poder e estar no comando das situações. Um dos principais pontos fortes de Gabriel é conseguir resultados tangíveis, motivando as pessoas para que atuem de maneira voluntária ao invés de ter de usar autoridade e ordens.

Ao ser uma pessoa muito dominante e competitiva, procurará ativamente ter o controle e o poder em todas as situações nas quais estiver. Geralmente se sentirá muito estressado ao ceder o controle ou o poder para outra pessoa, podendo reagir na forma de confrontos e argumentações.

Devido à sua forte orientação para as pessoas e à sua busca pela conquista, pode se desmotivar e se sentir ferido diante da rejeição e da desaprovação dos outros ou ao ser excluído de um grupo ou projeto. Se essa situação se apresentar em momentos de maior sensibilidade ou se manifestar de maneira muito intensa, Gabriel pode abandonar seu estilo gentil e ficar muito emocional e, inclusive, explosivo.

Devido a seu forte senso de urgência, poderá se estressar por causa de atrasos de trabalho e pelo fato de ter muitos projetos com que lidar no longo prazo. Devido à sua busca pela variedade, a falta de ação, a rotina no trabalho e a indecisão também poderão ser fatores de estresse. Diante disso, poderá responder reagindo de forma muito impaciente e de mau humor, tomando decisões impulsivas e se dando por vencido por causa da frustração.

Devido a seu estilo independente, comumente se sentirá pouco à vontade trabalhando sob estreito controle, regras e procedimentos muito rigorosos. Diante dessa situação, Gabriel pode responder procurando se manter à margem dessas regras ou encontrando justificativas para trabalhar de maneira independente.

Estilo Gerencial

Esta seção lhe permitirá ter uma ampla visão e compreensão sobre estilo o gerencial desta pessoa. Descreve a forma em que ela se desenvolve naturalmente perante a necessidade ou responsabilidade de ter de gerenciar outros. Nos seguintes capítulos: Liderança, Tomada de Decisões e Comunicação, você encontrará a descrição do estilo gerencial desta pessoa.



Liderança

- Gabriel é um líder carismático que pressiona para conseguir que as coisas sejam feitas e geralmente consegue que os outros o sigam.
- Prefere dirigir e motivar outros em ambientes de trabalho desestruturados, ao invés de ambientes muito limitados.
- Tem um estilo otimista e entusiasta que lhe facilita a liderança para motivar e dirigir.
- Poderá liderar efetivamente ainda sob pressão.
- Poderá ter dificuldades para disciplinar outros quando sua popularidade estiver em jogo.
- É muito competitivo e procurará ativamente ter o controle dos outros por meio de sua simpatia.
- Tem a habilidade para identificar as necessidades de desenvolvimento de seus colaboradores, mas não a paciência para se dedicar a desenvolvê-los.



Tomada de Decisões

- As decisões de Gabriel costumam se basear nas informações de primeiro plano e disponíveis.
- Adota um estilo dinâmico e criativo para tomar decisões.
- Terá dificuldades nas decisões que requeiram medidas duras e impopulares.
- Será mais efetivo ao tomar decisões quando uma ação imediata for necessária.



Comunicação

- Gabriel é um comunicador natural com habilidades para persuadir e influenciar,
- Seu estilo acelerado e conversador limitam sua capacidade de escutar.
- Seu entusiasmo e otimismo natural podem levá-lo a ignorar os pontos de vista dos outros, além de impedir que outros expressem suas ideias.

Estilo Vendas

Esta seção lhe permitirá ter uma ampla visão e compreensão sobre o estilo de vendas desta pessoa. Nos seguintes capítulos: Abertura, Fechamento e Atendimento ao Cliente, temos uma descrição do estilo que desenvolve nas diferentes etapas do processo de vendas e poderemos identificar suas habilidades com referência às apresentações, em como enfrenta as dificuldades, bem como o acompanhamento e manutenção de clientes.



Abertura

- Gabriel é muito positivo para persuadir quando fala e é muito entusiasta em suas apresentações.
- Tem fortes habilidades para conhecer pessoas novas com facilidade e desenvolver muitos contatos.
- Às vezes, poderá falar demais e não escutar, o que poderá levá-lo a perder sinais de compra.
- É naturalmente persuasivo e influente e provavelmente gerará bons sentimentos por meio de sua habilidade para se comunicar com os outros.



Fechamento

- Em geral, Gabriel é muito voltado ao fechamento e certamente correrá para obter o pedido.
- Sente-se motivado pressionando para conseguir os resultados e buscará cada oportunidade disponível.
- É direto por natureza, porém flexível quando tenta fechar a venda.
- É engenhoso para superar as objeções e provavelmente realizará o fechamento obtendo bons benefícios.



Atendimento ao Cliente

- Desenvolverá relações muito fortes com os clientes
- O serviço ao cliente será um ponto forte, desde que o cliente tenha que recorrer a ele.
- Se o serviço ao cliente requerer muita rotina, provavelmente nem sempre consiga desempenhar bem esse papel. Poderá transmitir uma imagem de desorganização.
- Irá lhe faltar a paciência necessária para o serviço ao cliente.

Como liderar efetivamente

Nesta seção você encontrará a descrição de aspectos importantes a serem levados em consideração para que tenha um "treinamento eficaz". Os pontos descritos abaixo se baseiam no estilo natural de comportamento e é fundamental que sejam considerados por todas as pessoas que esperam liderá-lo para alcançar o máximo de eficácia e todo o seu potencial.

- Gabriel é, por natureza, uma pessoa muito proativa, conseqüentemente necessita ter participação ativa nos assuntos tratados.
- É importante para ele sentir que é sempre levado em consideração. Ainda assim, é importante deixar claro e, às vezes, até por escrito onde ele pode participar e, assim, evitar que confunda qual é sua posição.
- Ao atribuir-lhe uma nova tarefa ou responsabilidade, é muito importante dar a Gabriel liberdade suficiente para trabalhar de maneira independente, caso contrário, se sentirá controlado e isso poderia irritá-lo.
- Para Gabriel é importante a popularidade, sentir-se reconhecido e ser considerado uma referência, por isso se sente motivado ao liderar projetos e ser reconhecido publicamente pelos êxitos obtidos.
- Gabriel responderá melhor aos desafios se receber todas as informações de maneira aberta e completa, dando-lhe a possibilidade de expressar livremente seu ponto de vista e sentir que o que diz é levado em consideração.
- Para uma comunicação efetiva, seu superior deverá manifestar-se de maneira direta, específica e, de preferência, verbalmente, indo direto ao ponto, sem muitos rodeios. Quando a comunicação for escrita, também deverá ser breve, resumida e específica.
- É importante para Gabriel sentir que é ouvido, considerado e que lhe deem espaço para poder participar, dando sua opinião.
- Se sente motivado com o reconhecimento público e ao ser considerado referência por seus pares.
- Por sua tendência a ser independente e não estar sujeito estritamente às normas e procedimentos, é importante que ele saiba quais seriam os eventuais impactos negativos entre seus pares se falhar nesse ponto. Essa é uma forma de mostrar seus limites e fazer com que foque suas ações nas normas pré-estabelecidas.
- Por sua tendência a não prestar muita atenção aos detalhes e não ter paciência suficiente para fazer um controle minucioso, pode ter a tendência a cometer erros desse tipo. Uma maneira de ajudar esta pessoa a evitar esses erros é ter outra pessoa com essas qualidades dando-lhe suporte nas tarefas mais administrativas.
- Gabriel se sente motivado ao tomar decisões, ter o controle e se arriscar. Por ser altamente extrovertido, também quer agradar as pessoas e ser popular. É por isso que em situações que requerem sua imparcialidade e que tome partido contrário à maioria, apesar de poder tomar a decisão, se sentirá desconfortável e precisará receber apoio e aprovação do seu superior
- É possível obter o melhor dele se delegarem tarefas ou a realização de objetivos em que possa assumir a responsabilidade e atuar com liberdade, conseguindo, assim, levar os outros ao sucesso.
- Gabriel trabalhará melhor em ambientes em que possa desenvolver suas habilidades interpessoais e onde o trabalho seja variado, pois, caso contrário, sentirá tédio rapidamente.
- Por seu forte sentido de urgência, Gabriel tenderá a trabalhar a um ritmo acelerado, portanto será importante apoiá-la para que tome consciência, uma vez que seu ritmo é diferente do dos outros.

É importante levar em conta que o potencial desta pessoa reside em suas relações interpessoais, em sua liderança e em sua capacidade de tomar decisões arriscadas.

Pontos fortes que podem se converter em limitações

Nesta seção você encontrará algumas tendências próprias do estilo de comportamento que eventualmente poderão se converter em limitações. São aspectos claramente positivos do estilo de comportamento dessa pessoa, mas que se não forem moderados ou atenderem de forma oportuna, poderão ser um obstáculo.

- Ao focalizar o "quadro geral", os detalhes podem passar despercebidos.
- A abordagem enérgica e direta pode ser muito drástica para algumas pessoas.
- A grande orientação para os resultados pode fazer com que anuncie as conclusões, sem explicar pacientemente as suas razões.
- Capacidade de prometer mais do que realmente pode dar, principalmente se o que for prometido depender de si mesmo e não do pessoal de apoio.
- Pode mover-se de forma tão rápida e animada em suas apresentações que não escuta o seu interlocutor com atenção.
- A busca pela diversidade de atividades e por mudanças pode levá-lo a uma sobrecarga e a ignorar os detalhes importantes, além de descuidar-se em fazer "follow-up".
- Em seu desejo de avançar rapidamente, pode nem sempre escutar as pessoas com atenção.
- Na sua necessidade de atingir resultados rápidos, pode irritar-se se acreditar que as pessoas não tiveram um bom desempenho.

Aspectos para motivar efetivamente Gabriel

Nesta seção você encontrará a descrição de aspectos importantes a serem considerados para alcançar e manter um alto grau de motivação nesta pessoa. Os pontos descritos, a seguir, baseiam-se em seu estilo de comportamento e é fundamental que sejam levados em consideração por todas as pessoas que designam tarefas, responsabilidades ou simplesmente trabalham junto a esta pessoa como parte de uma equipe.

- Atribuir um alto grau de liberdade para agir
- Incentivá-lo na interação com as pessoas em que as discussões sejam de natureza prática e significativa
- Reconhecer o impulso para assumir responsabilidade, autoridade e a iniciativa social requerida para uma posição de liderança
- Permitir que expresse abertamente suas ideias e sentimentos
- Reconhecer a necessidade de participar de uma ampla gama de atividades que requeiram uma organização eficaz e a habilidade de planejar com o objetivo de alcançar as metas
- Fornecer tarefas e atribuições claras e desafiadoras
- Oferecer a oportunidade de expressar habilidades naturais de liderança, particularmente entre as pessoas-chave para influenciar, persuadir e convencer os outros de uma maneira direta e firme
- Reconhecer seus esforços e êxitos

Situação Atual

Esta seção lhe permitirá ter uma clara perspectiva das mudanças que estão acontecendo no estilo de comportamento desta pessoa. Descreve que aspectos de seu estilo natural estão sendo modificados no seu esforço para adaptar-se às exigências de seu trabalho atual.

Gabriel percebe que deve ser um pouco mais perfeccionista, detalhista. Atualmente pode sentir que seu cargo exige que se submeta um pouco mais às normas e procedimentos e faça as coisas um pouco mais como a organização / gestor espera que sejam feitas.

Gabriel sente que deve ser mais amável, afável e um pouco menos confrontador. Esse fato significa que pode estar sendo menos assertivo e direto.

Com base no compromisso com os resultados e devido ao seu forte sentido de urgência, Gabriel pode ser tão dinâmico e versátil que, em certos momentos, poderá ser visto como “acelerado ou inconsistente” por pessoas mais tranquilas.



Tomada de Decisões

Esta análise indica que, em seu estilo natural, Gabriel tem a tendência a tomar decisões, assumindo certo risco. Naturalmente não terá maiores inconvenientes para se decidir, apesar de não ter toda a informação a seu alcance, simplesmente baseando-se nos fatos disponíveis para as suas decisões. Apesar desse fato, Gabriel percebe que para ter êxito em sua situação atual, deve ser mais cuidadoso e mais exato, por esse motivo está atualmente mudando seu estilo de Tomada de Decisões e sendo um pouco mais cauteloso. Essa situação leva Gabriel ficar em dúvida entre se arriscar e ser cauteloso, entre querer tomar a decisão correta e, ao mesmo tempo, ter certeza de não se enganar. Essa mudança o leva a um estado de confusão e indecisão e a mostrar certa insegurança no momento de se decidir, além de duvidar se está à altura e preparado para tomar a iniciativa e avançar com determinados assuntos.



Equilíbrio de Energia

Esta análise sugere que Gabriel tem a percepção de que tem mais energia disponível do que o requer no momento. Sente que poderia estar agregando mais valor à sua gestão do que a situação atual lhe permite. Esse fato poderia levá-lo à falta de motivação.



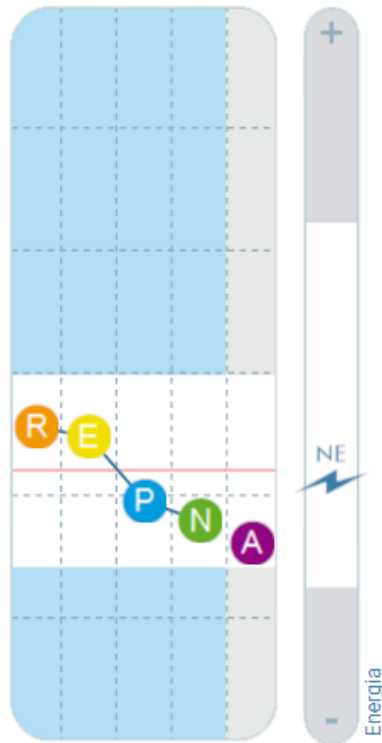
Modificação do Perfil

Esta análise sugere que Gabriel é uma pessoa flexível, certamente adaptável e que não tem maiores inconvenientes para modificar seu estilo de comportamento com o objetivo de se adaptar às demandas de seu cargo atual.

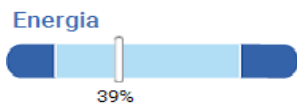
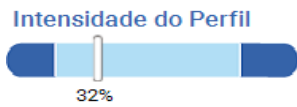
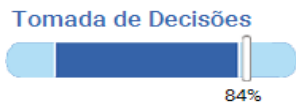
Este relatório refere-se unicamente às características de comportamento. O sucesso em qualquer cargo específico dependerá se que o candidato tiver a inteligência, capacidade e experiência apropriadas.

Gráfico Perfil Comportamental

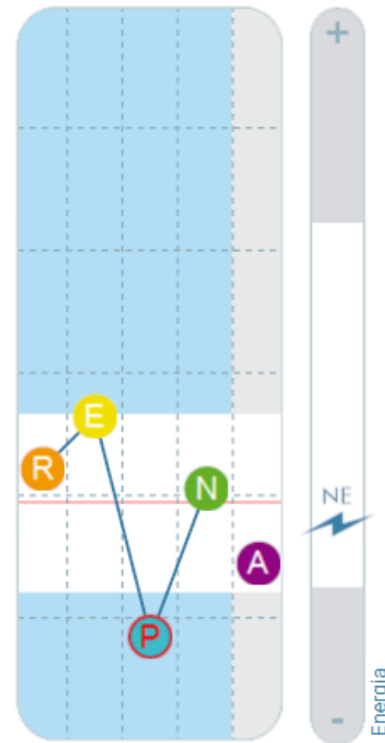
NATURAL



	R	E	P	N	A
Perfil	95	84	21	0	0
#	8	7	7	1	5
IE	59%	57%	44%	39%	30%



ADAPTADO



	R	E	P	N	A
Perfil	63	82	0	55	27
#	6	8	1	2	4
IE	58%	79%	10%	53%	33%

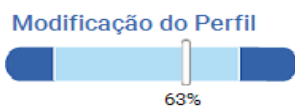
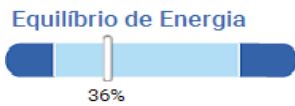
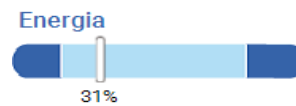
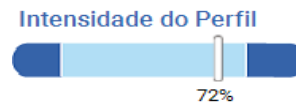
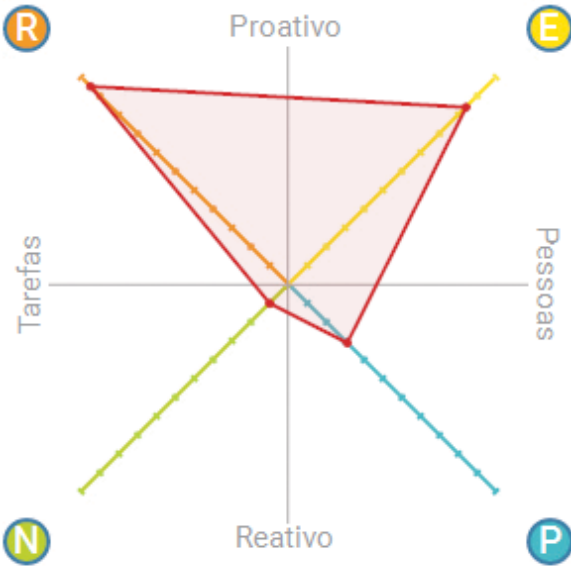


Gráfico Radar PDA

NATURAL



Autocontrole

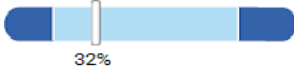


	R	E	P	N	A
Perfil	95	84	21	0	0
IE	59%	57%	44%	39%	30%

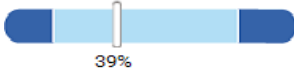
Tomada de Decisões



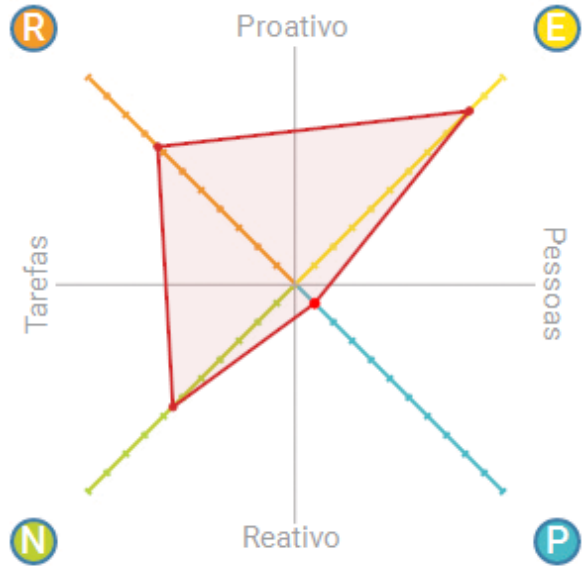
Intensidade do Perfil



Energia



ADAPTADO



Autocontrole

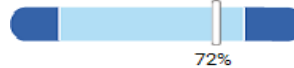


	R	E	P	N	A
Perfil	63	82	0	55	27
IE	58%	79%	10%	53%	33%

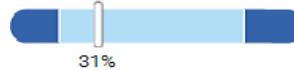
Tomada de Decisões



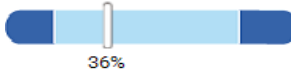
Intensidade do Perfil



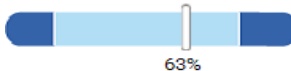
Energia



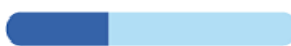
Equilíbrio de Energia



Modificação do Perfil

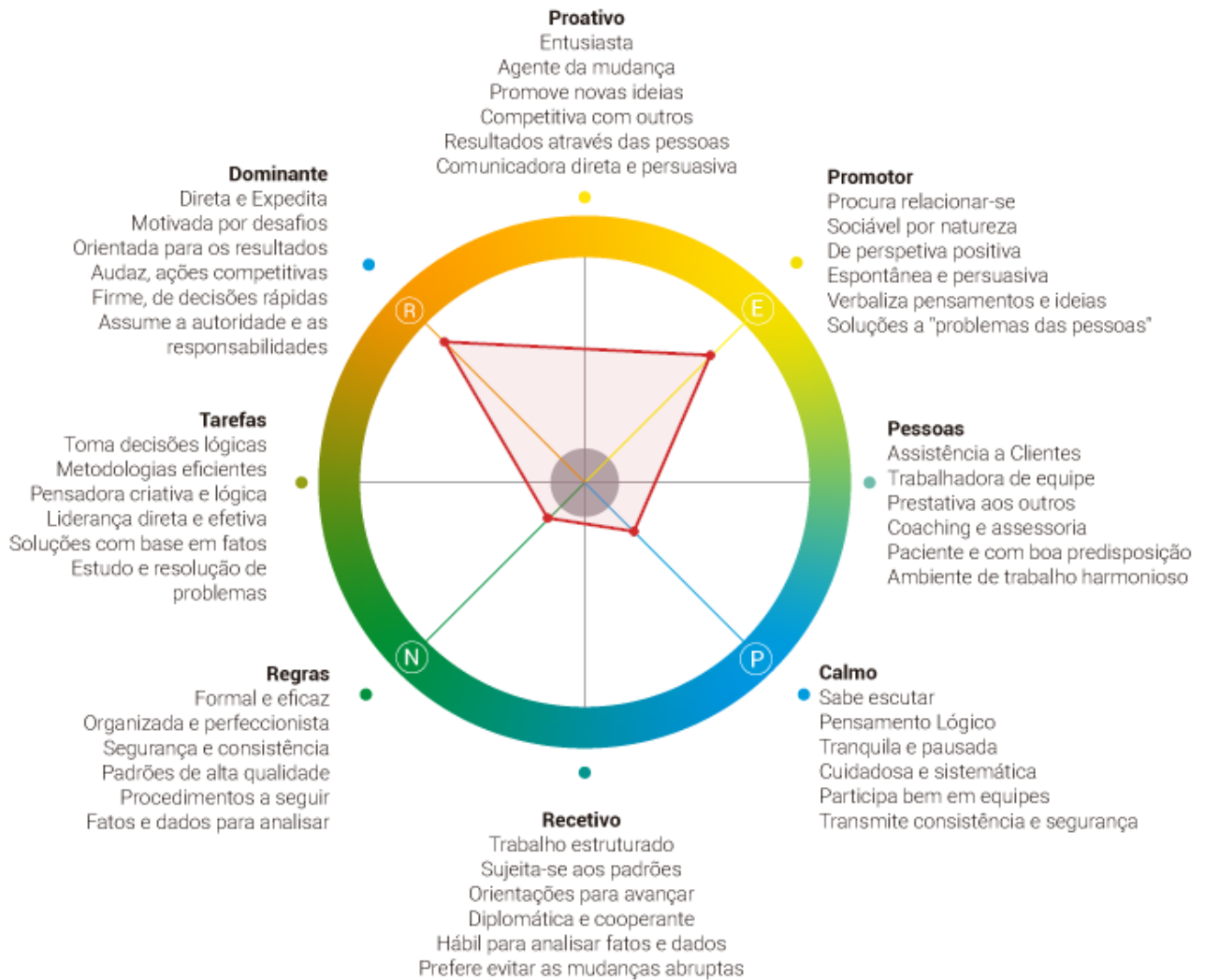


Tempo do Formulário



Gabriel G

Gráfico Circular PDA



	R	E	P	N	A
Perfil	95	84	21	0	0
IE	59%	57%	44%	39%	30%

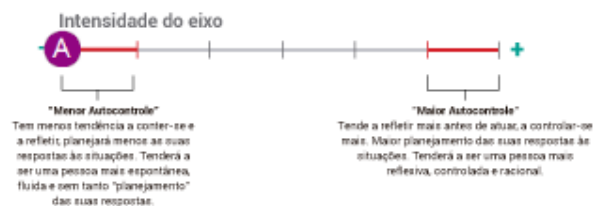


Gráfico Comportamental de Radar



- **Iniciativa**
 É uma pessoa integradora e tem um interesse extrovertido pelos outros. Tem a habilidade de ganhar o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas. Destaca-se pela sua proatividade, criatividade e dinamismo na sua orientação para os resultados.
- **Persuasão**
 É uma pessoa sociável e que causa boa impressão pela sua cordialidade, compreensão e compaixão. Trabalha com e através das pessoas para conseguir que o trabalho seja feito. Orienta-se para os resultados de forma criativa. É persuasivo e esmera-se para agradecer e convencer os demais.
- **Influência**
 É por natureza uma pessoa muito sociável e amistosa na sua abordagem com os demais. Prefere trabalhar com e através das pessoas para completar as tarefas e atribuições. Tem uma visão otimista e orienta-se para os resultados trabalhando em equipe, aplicando a sua influência e as suas habilidades interpessoais.
- **Autonomia**
 É uma pessoa segura de si, confiante e independente. Prefere desenvolver os seus próprios pensamentos e opiniões e idealmente fazer as coisas "à sua maneira". Orienta-se para os resultados de forma independente e decidindo em função do seu próprio critério e sem esperar pelas opiniões de outros.
- **Assessoria**
 É uma pessoa que se destaca pela sua comunicação. Aceita as opiniões dos outros e tem disposição para escutar. Adota um estilo amistoso, persuasivo, cortês e atua de forma amável e complacente. Orienta-se para os resultados de forma amigável, trabalhando em equipe e promovendo um ambiente harmonioso. É também uma pessoa paciente, criativa, boa colega e coach.
- **Serviço e suporte**
 Esta pessoa tende a ser paciente, calma e equilibrada em quase todas as situações, inclusive em situações "de pressão". Pode ser um pouco relutante a demonstrar as suas preocupações e frustrações. Orienta-se para os resultados de forma útil, ouvindo e analisando a informação.
- **Amabilidade**
 Tem grandes aptidões para assumir cargos administrativos e especializados. Destaca-se por ser uma pessoa diplomática e usa o tato na sua abordagem com os outros. Orienta-se para os resultados de forma paciente, consistente, amável e cordial, evitando o confronto.
- **Paciência**
 Dedicar tempo aos outros, sabe escutar e tem um alto nível de empatia com as pessoas. É uma pessoa paciente, ponderada, amável, generosa, grata e compassiva. Orienta-se para os resultados de forma paciente e consistente, tomando o tempo necessário.
- **Precisão**
 Trabalha mais confortável e eficazmente em ambientes e situações estruturadas e bem definidas. É uma pessoa cautelosa na abordagem aos problemas e às decisões. Destaca-se pela sua precisão e cuidado na sua orientação para os resultados.
- **Concentração**
 Esta pessoa destaca-se pela sua precisão e perfeccionismo. Prefere seguir procedimentos tanto na sua vida profissional como privada. Não quer cometer nenhum erro no seu trabalho, onde prioriza a análise e a ordem. Concentra-se e segue procedimentos na sua orientação para os resultados.
- **Análise**
 Tem uma marcada tendência para a administração e para a especialização. É uma pessoa altamente confiável, muito disciplinada e precisa. Orienta-se para os resultados avaliando a informação e os fatos e avançando de forma lógica, sistemática e organizada.
- **Obediência**
 É uma pessoa que detesta cometer falhas ou erros no seu trabalho. Interessa-se pelos detalhes do seu trabalho ou tarefa e vai esforçar-se muito para fazer o seu trabalho com perfeição. Orienta-se para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível e seguindo procedimentos.
- **Implementação**
 É uma pessoa meticulosa e exata, com um dinamismo inato para a resolução de problemas. Tem curiosidade pelas causas dos problemas e pode ter uma ampla gama de interesses. Orienta-se para os resultados estudando e resolvendo problemas difíceis e tomando decisões com base na lógica.
- **Dinamismo**
 É uma pessoa cordial, intensa, impaciente e que anseia por agradar. Esforça-se para que as coisas se iniciem, avancem e se obtenham os resultados tão rapidamente como seja possível. Orienta-se para os resultados de forma dinâmica e promovendo a mudança, adaptando-se rapidamente às novas situações.
- **Determinação**
 Olha para frente e compete para alcançar as suas metas. Vai à procura das coisas em vez de esperar que aconteçam e assume riscos para atingir as suas metas. Orienta-se para os resultados de forma determinada, firme, confrontando se for necessário, assumindo a responsabilidade e os desafios.
- **Expeditivo**
 É uma pessoa expedita com um urgente e impaciente desejo de produzir resultados rápidos. Desfruta muito da variedade no seu trabalho e orienta-se para os resultados de forma dinâmica, competitiva e tomando decisões rápidas.