



Telefone +55 (51) 3062-3373 | salesbr@pdainternational.net | www.pdainternational.net



23.02.2021

Relatório de Tendências Grupais

Natural

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

Lista de Pessoas incluídas na análise

Número	Iniciais	Nome e Sobrenome	PS
1	AM	Alice M.	31 31 38 100 77
2	AB	Andre B.	37 100 5 58 5
3	FF	Fernando F	12 34 54 100 48
4	GG	Gabriel G	95 84 21 0 0
5	JM	Jose Augusto M	0 27 80 93 27
6	PK	Paula K	13 65 22 100 65
7	RO	Ricardo O	11 42 47 100 100

Gráfico Radar Media do Grupo



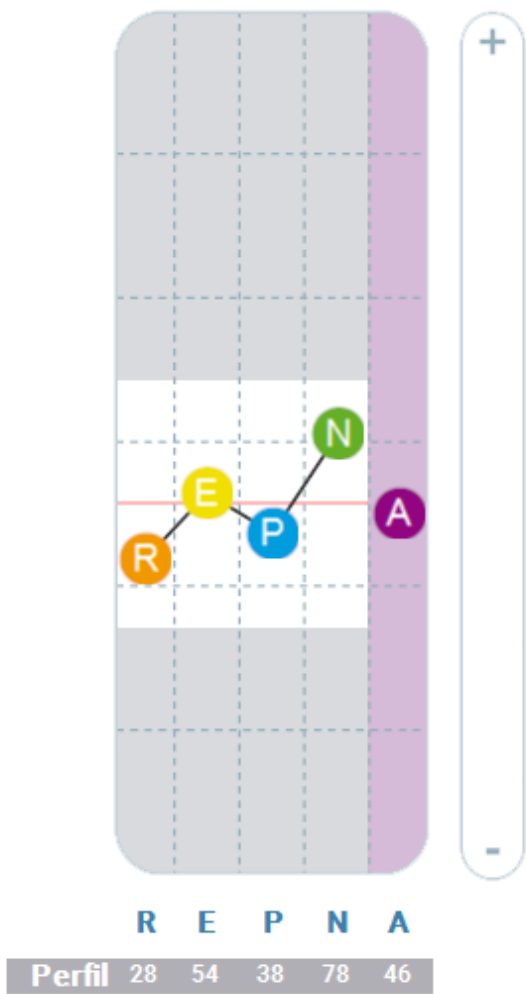
Neste gráfico, que se apresenta como forma de radar, podemos observar a compatibilidade do perfil médio das pessoas incluídas na análise com as diferentes “competências”. No momento de gerar o presente relatório, tenha sido selecionada a opção “Perfil Natural”, o presente Gráfico Radar Média do Grupo permite observar o grau de compatibilidade com as competências em relação ao Perfil Natural Médio do Grupo. Se a opção selecionada foi “Perfil Adaptado”, o presente Gráfico Radar Media do Grupo permitirá observar o grau de compatibilidade com as competências em relação ao Perfil Médio do Grupo Adaptado.

- Iniciativa**
É uma pessoa integradora e tem um interesse extrovertido pelos outros. Tem a habilidade de ganhar o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas. Destaca-se pela sua proatividade, criatividade e dinamismo na sua orientação para os resultados.
- Persuasão**
É uma pessoa sociável e que causa boa impressão pela sua cordialidade, compreensão e compaixão. Trabalha com e através das pessoas para conseguir que o trabalho seja feito. Orienta-se para os resultados de forma criativa. É persuasivo e esmera-se para agradar e convencer os demais.
- Influência**
É por natureza uma pessoa muito sociável e amistosa na sua abordagem com os demais. Prefere trabalhar com e através das pessoas para completar as tarefas e atribuições. Tem uma visão otimista e orienta-se para os resultados trabalhando em equipe, aplicando a sua influência e as suas habilidades interpessoais.
- Autonomia**
É uma pessoa segura de si, confiante e independente. Prefere desenvolver os seus próprios pensamentos e opiniões e idealmente fazer as coisas “à sua maneira”. Orienta-se para os resultados de forma independente e decidindo em função do seu próprio critério e sem esperar pelas opiniões de outros.
- Assessoria**
É uma pessoa que se destaca pela sua comunicação. Aceita as opiniões dos outros e tem disposição para escutar. Adota um estilo amistoso, persuasivo, cortês e atua de forma amável e complacente. Orienta-se para os resultados de forma amigável, trabalhando em equipe e promovendo um ambiente harmonioso. É também uma pessoa paciente, criativa, boa colega e coach.
- Serviço e suporte**
Esta pessoa tende a ser paciente, calma e equilibrada em quase todas as situações, inclusive em situações “de pressão”. Pode ser um pouco relutante a demonstrar as suas preocupações e frustrações. Orienta-se para os resultados de forma útil, ouvindo e analisando a informação.
- Amabilidade**
Tem grandes aptidões para assumir cargos administrativos e especializados. Destaca-se por ser uma pessoa diplomática e usa o tato na sua abordagem com os outros. Orienta-se para os resultados de forma paciente, consistente, amável e cordial, evitando o confronto.
- Paciência**
Dedica tempo aos outros, sabe escutar e tem um alto nível de empatia com as pessoas. É uma pessoa paciente, ponderada, amável, generosa, grata e compassiva. Orienta-se para os resultados de forma paciente e consistente, tomando o tempo necessário.

- Precisão**
Trabalha mais confortável e eficazmente em ambientes e situações estruturadas e bem definidas. É uma pessoa cautelosa na abordagem aos problemas e às decisões. Destaca-se pela sua precisão e cuidado na sua orientação para os resultados.
- Concentração**
Esta pessoa destaca-se pela sua precisão e perfeccionismo. Prefere seguir procedimentos tanto na sua vida profissional como privada. Não quer cometer nenhum erro no seu trabalho, onde prioriza a análise e a ordem. Concentra-se e segue procedimentos na sua orientação para os resultados.
- Análise**
Tem uma marcada tendência para a administração e para a especialização. É uma pessoa altamente confiável, muito disciplinada e precisa. Orienta-se para os resultados avaliando a informação e os fatos e avançando de forma lógica, sistemática e organizada.
- Obediência**
É uma pessoa que detesta cometer falhas ou erros no seu trabalho. Interessa-se pelos detalhes do seu trabalho ou tarefa e vai esforçar-se muito para fazer o seu trabalho com perfeição. Orienta-se para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível e seguindo procedimentos.
- Implementação**
É uma pessoa meticulosa e exata, com um dinamismo inato para a resolução de problemas. Tem curiosidade pelas causas dos problemas e pode ter uma ampla gama de interesses. Orienta-se para os resultados estudando e resolvendo problemas difíceis e tomando decisões com base na lógica.
- Dinamismo**
É uma pessoa cordial, intensa, impaciente e que anseia por agradar. Esforça-se para que as coisas se iniciem, avancem e se obtenham os resultados tão rapidamente como seja possível. Orienta-se para os resultados de forma dinâmica e promovendo a mudança, adaptando-se rapidamente às novas situações.
- Determinação**
Olha para frente e compete para alcançar as suas metas. Vai à procura das coisas em vez de esperar que aconteçam e assume riscos para atingir as suas metas. Orienta-se para os resultados de forma determinada, firme, confrontando se for necessário, assumindo a responsabilidade e os desafios.
- Expeditivo**
É uma pessoa expedita com um urgente e impaciente desejo de produzir resultados rápidos. Desfruta muito da variedade no seu trabalho e orienta-se para os resultados de forma dinâmica, competitiva e tomando decisões rápidas.

Gráfico Comportamental Média do Grupo

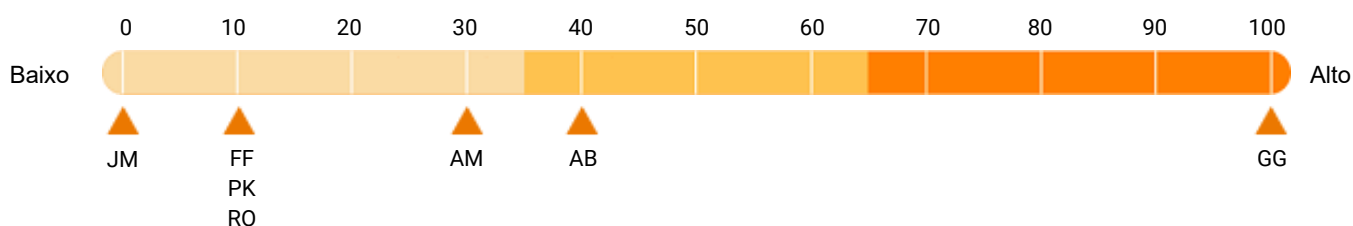
Neste gráfico PDA podemos observar o Perfil Comportamental do Grupo de pessoas incluídas na análise. No momento de gerar o presente relatório, tenha sido selecionada a opção “Perfil Natural”, o presente Gráfico Comportamental Média do Grupo permite observar as tendências comportamentais do Grupo no Perfil Natural Médio do Grupo. Se a opção foi selecionada foi “Perfil Adaptado”, o presente Gráfico Comportamental Media do Grupo permitirá observar as tendências comportamentais em relação ao Perfil Médio do Grupo Adaptado.



Tendências REPNA

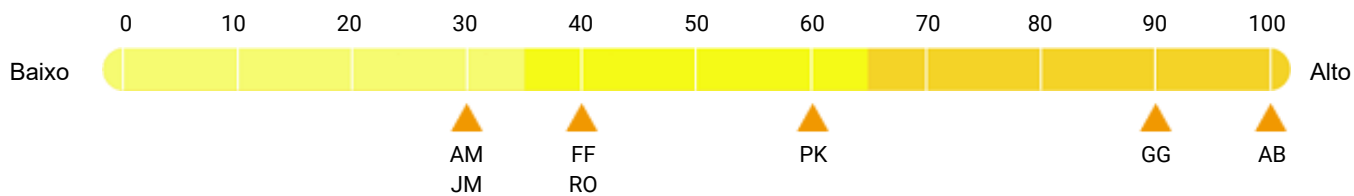
Neste capítulo se apresentam, eixo por eixo, as Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. É formado por 5 seções e nos permite observar e analisar as tendências do grupo em cada um dos 5 eixos. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise presente de Tendências REPNA nos permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às demandas do trabalho e determinar, assim, as palavras descritivas e os motivadores-chave. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a análise presente nos permitirá identificar a forma em que “atualmente” este grupo percebe e entende que deve responder às demandas do trabalho.

R Eixo do Risco



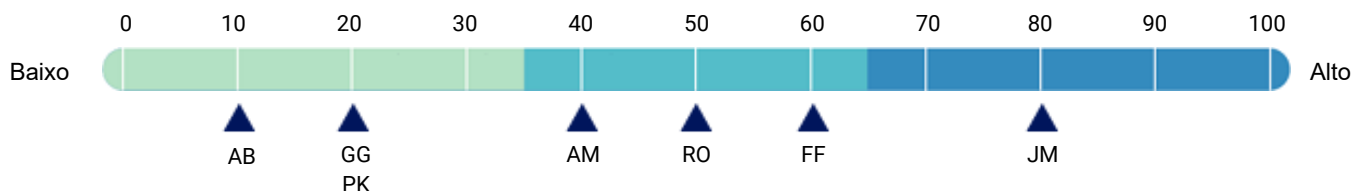
Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> • Cuidadoso • Cauteloso • Modesto • Reservado • Pouco Arriscado • Amigável • Pacífico 	<ul style="list-style-type: none"> • Direto • Competitivo • Exigente • Arriscado • Voltado à produção / resultados • Decidido 	<ul style="list-style-type: none"> • Situações harmoniosas, livres de pressão e de confrontações. • Sentir-se à vontade e confortável. • Desempenhar-se dentro de uma estrutura que lhe dê direção e segurança. • Na medida do possível, evitar situações de risco. • Consistência e passo firme. 	<ul style="list-style-type: none"> • Situações e compromissos que impliquem desafio. • Competir e ganhar, situações que lhe permitam obter poder e prestígio. • Adquirir bens materiais, objetos de valor econômico. • Incluir algum grau de risco. • Responsabilizar-se por temas importantes, com alto grau de responsabilidade.
Motivadores		Motivadores	

E Eixo da Extroversão



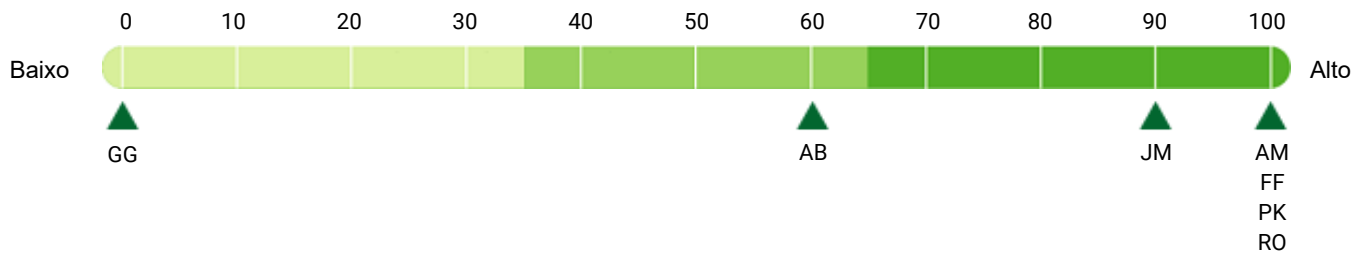
Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> • Formal • Sério • Introspectivo • Distante • Analítico • Cético 		<ul style="list-style-type: none"> • Perspicaz • Persuasivo • Extrovertido • Sociável • Amigável • Confiante 	
Motivadores		Motivadores	
<ul style="list-style-type: none"> • Trabalhar em grupos pequenos, com gente que conhece bem. • Prefere interagir e se relacionar com conhecidos, nos quais confia. • Trabalhar na resolução de problemas por meio de análise. • Trabalhar em privacidade, sem que o forcem ou pressionem. 		<ul style="list-style-type: none"> • Demonstrar sua capacidade e seus talentos. • Interagir e se relacionar com gente nova e diferente. • Estar atualizado em conceito da moda, o novo, o último. • O reconhecimento social, as congratulações. • Cair na graça das pessoas, passar uma imagem de indivíduo simpático e encantador. 	

P Eixo da Paciência



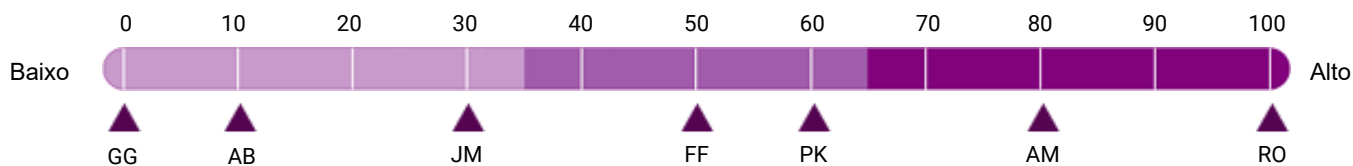
Tendências	Tendências
<ul style="list-style-type: none"> • Dinâmico • Flexível • Espontâneo • Sensível • Inquieto • Impaciente 	<ul style="list-style-type: none"> • Metódico • Consistente • Paciente • Calmo • Tranquilo • Tolerante
Motivadores	Motivadores
<ul style="list-style-type: none"> • A diversidade, a mudança e a variedade de situações e pessoas. • As viagens constantes. • A distribuição do tempo, livre de ligações e compromissos. • Tratar de vários temas de cada vez. Abrir linhas simultâneas. • O ritmo acelerado e a ambiguidade. 	<ul style="list-style-type: none"> • As relações gentis e próximas. Situações agradáveis. • As conversas profundas e o dar conselhos úteis. • Conhecimentos. Transmitir consistência e segurança. • Ter tempo suficiente para fazer bem as coisas. • Estar com sua família e entes queridos. Compartilhar situações e dedicar-lhes tempo.

N Eixo das Normas



Tendências		Tendências	
<ul style="list-style-type: none"> • Independente • Seguro • Voltado ao cenário como um todo • Objetivos / metas próprias 		<ul style="list-style-type: none"> • Disciplinado • Complacente • Voltado ao detalhe • Cooperativo • Dependente • Obediente 	
Motivadores		Motivadores	
<ul style="list-style-type: none"> • Liberdade para agir de acordo com suas ideias e propostas. • Ter objetivos e metas próprias. • Dar suas opiniões e agir livre de inibições, impedimentos ou estruturas. • Ser livre e independente. 		<ul style="list-style-type: none"> • Claridade e consistência na comunicação. • Receber uma direção com pautas e lineamentos claros e consistentes. • Fazer as coisas com perfeição, detalhes, evitando erros. • Desempenhar-se dentro de uma estrutura, uma organização que lhe dê segurança. • Contar com informação detalhada e precisa para decidir e prosseguir. • Constantes reforços positivos e reconfirmações de que está fazendo bem as coisas. 	

A Eixo do Autocontrole



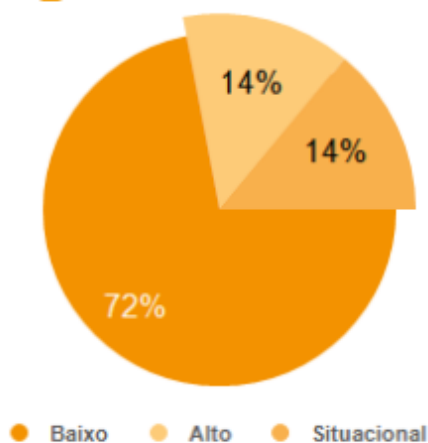
O conceito de “Autocontrole”, como o Eixo Nº 5, é interpretado como a capacidade da pessoa de “controlar-se”: autodisciplina, previsão, habilidade para planejar e sentido social da responsabilidade. Entendemos a partir daí que:

Tendências	Tendências
<p>•... um “menor autocontrole”, o grupo tenderá a se conter e a refletir menos, se controlará e “planejará” menos suas respostas às situações que se apresentam. O grupo tenderá a ser mais espontâneo, flexível, sem tanto “planejamento” em suas respostas e ações.</p>	<p>•... um “maior autocontrole”, mas o grupo tende a refletir antes de agir, será mais controlado e alcançará maior “planejamento” de suas respostas às situações que se apresentam. O Grupo tenderá a ser mais reflexivo, controlado, racional.</p>

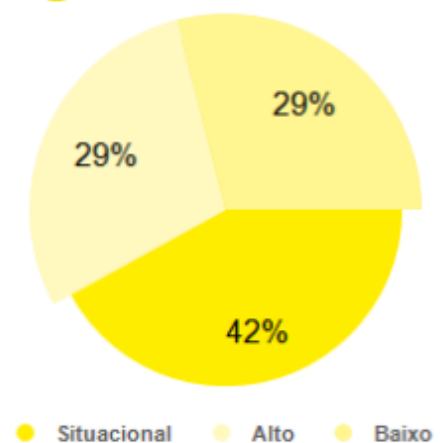
Porcentuais de dispersão

Neste capítulo se apresentam, em gráficos de pizza e em termos percentuais, a distribuição de tendências comportamentais das pessoas incluídas na análise. Este relatório nos permitirá observar os 4 eixos simultaneamente e determinar a dispersão percentual de cada tendência no grupo. Caso você, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Natural” a presente análise de “Percentuais de Dispersão” nos permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a presente análise nos permitirá observar, em termos de percentual, a adaptação do grupo e a correspondente dispersão, em referência a como este grupo entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.

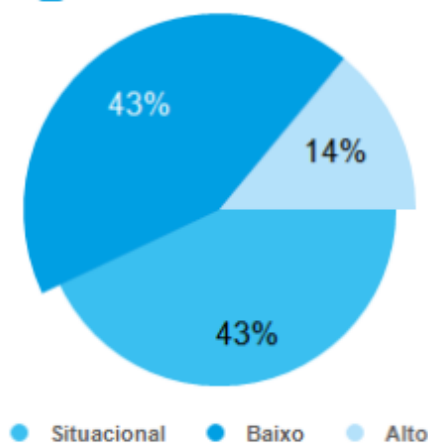
R Eixo do Risco



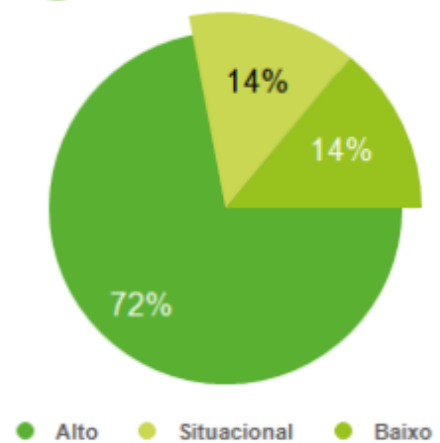
E Eixo da Extroversão



P Eixo da Paciência

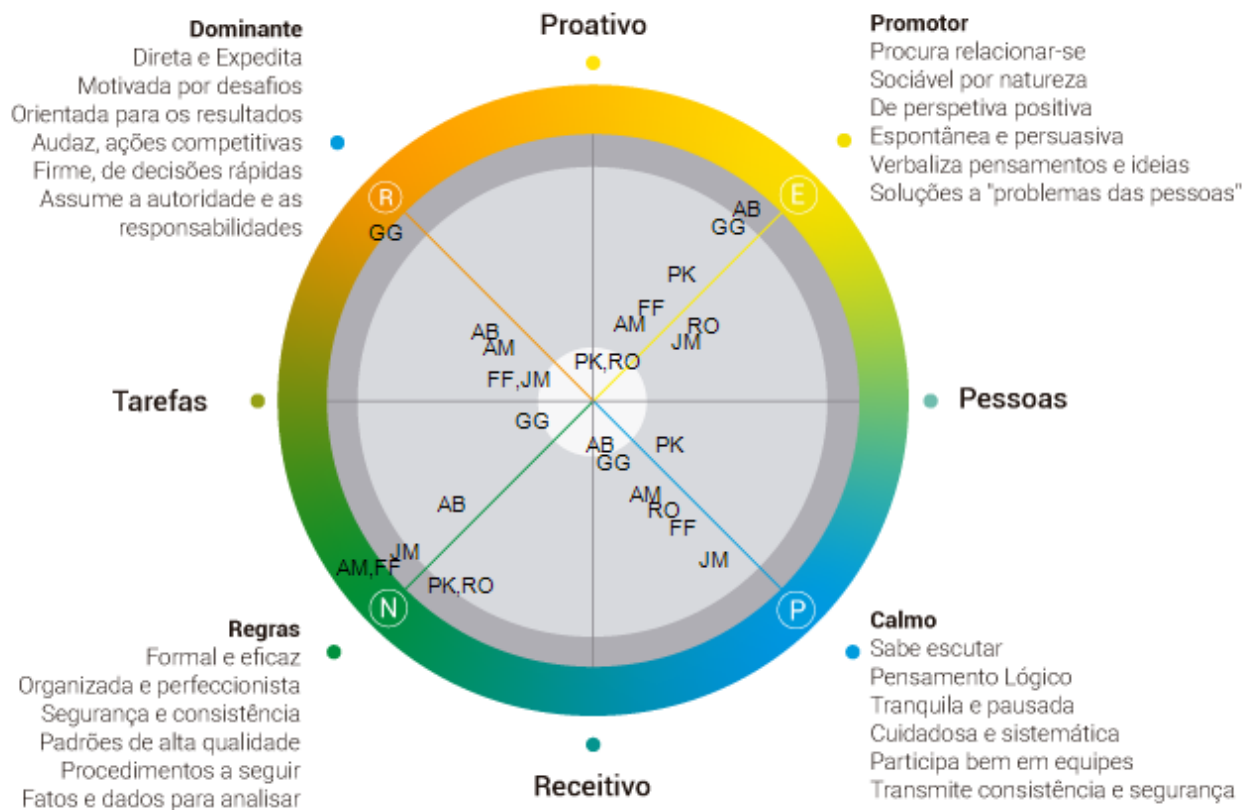


N Eixo das Normas



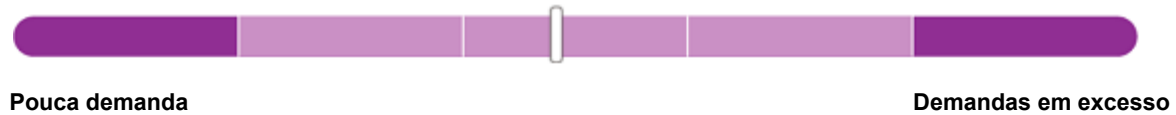
Dispersão Grupal

Neste capítulo sobre a Matriz de Marston, você encontrará a distribuição das Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise presente de “Distribuição Grupal” nos permitirá identificar a dispersão do estilo natural e espontâneo em que este grupo responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a análise presente nos permitirá observar a adaptação do grupo e a distribuição correspondente em referência à forma como este grupo entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.



Equilíbrio da Energia do Grupo

Este indicador mede o Equilíbrio da Energia do Grupo. Ele expressa a percepção do grupo de referência no emprego de sua própria energia e aquela que ele sente que a situação atual requer. Ele nos permite ver se o grupo se sente motivado, com pouca demanda ou com demandas em excesso.



A tendência do grupo reflete que o Grupo entende que seu Nível de Energia está em um nível próximo do requerido pela situação atual. Isso pode indicar que o grupo sente que pode reagir adequadamente às exigências atuais de energia

Modificação do Perfil do Grupo

Este indicador reflete a capacidade do grupo de modificar suas próprias tendências de comportamento e de adaptar-se àquelas que são requeridas para ser bem-sucedido na situação atual, conforme entendido.



Quando o indicador estiver nesta faixa, significa que o grupo pode se adaptar e é, de alguma forma, flexível. Não terá grandes problemas de adaptação, embora às vezes possa exibir alguma resistência a mudar seu estilo e se ajustar àquilo que a situação demanda.

Eixos Predominantes

Neste capítulo, há a descrição de uma lista de pessoas ordenadas de acordo com os eixos Predominantes de seus perfis comportamentais. Entendemos como Eixos Predominantes os eixos extremos no perfil de uma pessoa, isto é, o “Eixo mais Alto e o Eixo mais Baixo” no Perfil Comportamental de uma pessoa.

Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Natural”, a análise correspondente de “Eixos Predominantes” listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Natural e nos permitirá identificar, assim, a forma natural e espontânea em que cada pessoa responderá às demandas do trabalho. Caso você, no momento de gerar o presente relatório, tenha selecionado “Perfil Adaptado”, a presente análise listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Adaptado e nos permitirá, assim, observar a adaptação em referência à forma como cada pessoa entende que “atualmente” deve responder às demandas do trabalho.

Alto R / Baixo E	
Alto R / Baixo P	
Alto R / Baixo N	GG
Alto E / Baixo R	
Alto E / Baixo P	AB
Alto E / Baixo N	
Alto P / Baixo R	
Alto P / Baixo E	
Alto P / Baixo N	
Alto N / Baixo R	AM FF JM PK RO
Alto N / Baixo E	
Alto N / Baixo P	