



23.05.2022

# Compatibilidade entre Líder e Subordinado

**Líder:** Marcielo M.

**Colaborador:** Carla V.

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

# Estilo Gerencial de Marcielo M.

## Líder da Equipe: Marcielo

Esta seção lhe permitirá ter uma ampla visão e compreensão do estilo gerencial desta pessoa. Descreve a forma em que se desenvolve naturalmente diante da necessidade ou responsabilidade de ter que gerenciar outros. Nos seguintes capítulos: Liderança, Tomada de Decisão e Comunicação, você encontrará a descrição do estilo gerencial dessa pessoa.



### Liderança

- Comunica com um estilo diplomático e objetivo, evitando os conflitos e procurando harmonia e colaboração na equipe.
- Tem facilidade para comunicar, sobretudo em ambientes conhecidos e dentro da sua área de experiência.
- Comunica com transparência e de forma clara e lógica. É uma pessoa empática, próxima e que desperta confiança nos outros.
- Tem facilidade em convencer e impactar, graças à sua habilidade de proporcionar dados confiáveis e objetivos.
- Pela sua alta orientação para as normas, por vezes pode ter um estilo muito detalhista e técnico ao lidar com temas especializados, concentrando-se mais nos detalhes do que numa visão global ou sistêmica.



### Tomada de Decisão

- Marcielo é uma pessoa cautelosa que antes de tomar uma decisão necessitará ter segurança de que a opção que escolhe é a melhor. Antes de tomar uma decisão vai avaliar todas as alternativas disponíveis e os seus possíveis impactos na organização. Pode ter dificuldade em tomar decisões que tenham um impacto negativo nos seus colaboradores ou em outros membros da organização.
- Interessa-se pelas opiniões de outras pessoas, por isso gosta de se envolver no seu ambiente mais próximo para que compartilhem as suas opiniões e ideias, antes de tomar uma decisão. Tem um estilo receptivo e aberto às sugestões de outras pessoas.
- Geralmente tomará decisões com cautela, evitando cometer erros sempre que for possível.
- Gosta de ter tempo suficiente antes de emitir uma decisão final.
- Tomará decisões através da lógica e assumindo um risco controlado.



## Comunicação

- Marcielo criará um ambiente de colaboração na sua equipe, evitando os ambientes muito competitivos. Dá importância para que todos se sintam confortáveis e que o ambiente de trabalho seja o mais estável e harmonioso possível.
- É acessível e demonstra interesse em conhecer as necessidades da sua equipe e do resto dos integrantes da organização.
- Reconhece os seus colaboradores pelo trabalho bem feito e celebra os sucessos da sua equipe e dos seus colaboradores.
- Admite que as pessoas possam se equivocar e que o erro faz parte da própria aprendizagem, desta forma, impulsionará a que a sua equipe assuma algum risco e que tome decisões como parte do processo de aprendizagem, contudo, vai supervisionar de perto o trabalho da equipe evitando possíveis complicações.
- Depois de se ter chegado a um consenso, espera que todos sigam estritamente os objetivos e os programas acordados. Dá importância a que toda equipe siga as normas e as políticas acordadas.
- Não terá inconvenientes em ceder autoridade e em empoderar a equipe, mas ao o fazer, pode exercer o controle de forma excessiva. Apesar de o fazer de forma amigável, algumas pessoas podem considerar isto irritante.
- Pode ter dificuldade em tomar decisões que gerem um impacto negativo nos seus colaboradores.
- Fomenta a aprendizagem contínua da sua equipe. Gosta de compartilhar experiências significativas de aprendizagem com os seus colaboradores. Pode exercer uma mentoria muito eficiente.



# Características Naturais de Carla V.

## Como Liderar Carla efetivamente

Nesta seção são descritos os aspectos importantes que devem ser considerados para um coach eficaz. Os pontos, descritos a seguir, têm como base o estilo natural de comportamento e devem ser levados em consideração por todas as pessoas que esperam ser líderes para conseguir o máximo de eficácia e toda a sua capacidade.

● Marcielo  
● Carla

- Para que Carla possa aplicar o seu potencial plenamente, deve ter claramente definidas as suas responsabilidades, assim como saber o que se espera do seu desempenho a cada momento, já que pela sua pressa de chegar ao resultado exato pode sentir frustração se não dispõe de objetivos claros.
- Sente-se confortável num ambiente de trabalho harmonioso e evitará encontrar-se numa situação que gere risco e confronto.
- É importante proporcionar-lhe variedade de atividades, projetos e desafios, especialmente desafios que exijam ocupar-se de grandes quantidades de dados com rapidez, detalhe, precisão e exatidão.
- Pela sua tendência para a qualidade e para a perfeição, é importante permitir que desenvolva políticas e procedimentos ou fazer mudanças para a melhoria, sempre considerando que pode ter dificuldade em delegar e que por isso pode sobrecarregar-se com demasiadas responsabilidades.
- Motiva-se em saber que está fazendo um bom trabalho e que pelos seus conhecimentos e suporte à equipe pode ganhar o reconhecimento e o respeito desta. Por isso apreciará ter feedback consistente e regular tanto positivo como negativo, onde se permita também expressar as suas opiniões com liberdade.
- O seu estilo de comunicação é claro, preciso e detalhado. Necessitará compreender a mensagem com exatidão e vai preferir a comunicação escrita.
- Preferirá ter toda a informação ao tomar uma decisão.  
Apreciará ter o controle sobre os fatores que afetam o rendimento do trabalho.

É importante ter sempre em mente que o potencial desta pessoa reside na sua habilidade para se concentrar no detalhe e a sua capacidade para gerir vários projetos ao mesmo tempo.



## Aspectos para motivar efetivamente a Carla

Nesta seção são descritos aspectos importantes que devem ser considerados para se obter e manter um alto grau de motivação nesta pessoa. Os pontos, descritos a seguir, têm como base seu estilo de comportamento e devem ser levados em consideração por todas as pessoas que atribuem tarefas, responsabilidades ou que trabalham juntas com essa pessoa como parte de uma equipe.

● Marcielo  
● Carla

- Fornecer uma variedade de atividades, especialmente que envolva informações conhecidas
- Fornecer políticas, procedimentos e/ou supervisão para esclarecer os cursos de ação, especialmente ao tratar com situações pouco conhecidas
- Reconhecer sua necessidade de assumir uma grande quantidade de dados com rapidez e precisão
- Proporcionar um ambiente de trabalho pacífico e sem confrontos. Permitir que mantenha o controle sobre os fatores que afetam o rendimento no trabalho
- Fornecer feedback consistente e regular tanto positivo como negativo, contudo evitando a censura pessoal
- Atribuir tarefas que requeiram exatidão e pontualidade
- Fornecer trabalho que requeira velocidade e desafio
- Permitir trabalhar para fazer mudanças com o objetivo de melhorar
- Detalhar com precisão quais são as expectativas em relação às tarefas e atribuições



## Marcielo M. e Carla V.

### Aspectos-chave que ajudam a consolidar a relação

Nesta seção são descritos aspectos importantes que devem ser considerados para melhorar a comunicação e consolidar a relação entre o líder e o colaborador. Os pontos, descritos a seguir, têm como base o Estilo Natural de comportamento dessas duas pessoas. É muito importante contar com essas informações e utilizá-las para ajudá-los a relacionar-se melhor e a integrar-se como equipe para que ambos possam revelar toda a sua capacidade produtiva

 Marcielo

 Carla

#### R Eixo do Risco



- Deve-se ter em mente que Marcielo é mais amável e não-confrontador que Carla, que se caracteriza por exibir um estilo mais direto e competitivo
- Seria importante que Marcielo se mostrasse firme e decisivo, quando expressar e apresentar suas ideias ao Carla...
- Marcielo deve manter-se firme e defender sua posição, se Carla o questionar ou desafiar...
- Marcielo deve estar atento e demonstrar segurança e confiança em si mesmo, adotando uma postura e um tom de voz firme
- Marcielo deve evitar mostrar-se incerto ou inseguro em frente ao Carla
- É importante que Marcielo se prepare antes de eventuais discussões ou situações de confronto que puderem acontecer com Carla. Ele deveria analisar suas opiniões e anotar algumas de suas ideias para não omiti-las durante a conversa.

#### E Eixo da Extroversão



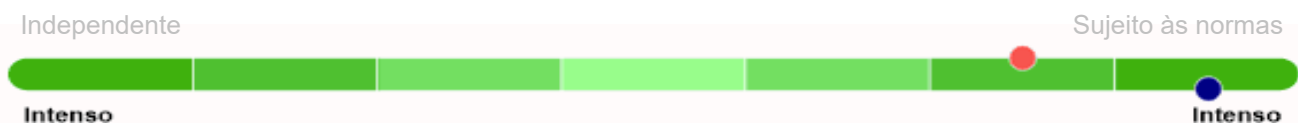
- Deve-se ter em mente que Marcielo é mais extroverso e falante que Carla, que se caracteriza por exibir um estilo mais quieto, sério e reservado.
- Marcielo deve estar atento a dedicar mais tempo a ouvir e encorajar a Carla, deve mostrar interesse genuíno em seu discurso.

## P Eixo da Paciência



- Deve-se ter em mente que Marcielo é mais paciente e tranquilo que Carla, que se caracteriza por exibir um estilo mais inquieto, inconstante e dinâmico.
- Marcielo deve estar atento às situações que requeiram que ele acelere o ritmo e que ele siga o ritmo de Carla, assim como reconhecer em que situações ele deve ajudá-lo a diminuir o ritmo e a se concentrar.
- Marcielo deve fazer comentários breves e específicos, utilizar uma linguagem simples e, se possível, ir direto ao assunto.
- Será positivo para a relação, se Marcielo expuser e apresentar suas ideias de forma breve e estiver preparado para agir.
- Geralmente, o Carla é dinâmico e inquieto. Quando falam de temas importantes, é fundamental que Marcielo verifique se Carla escutou, entendeu e se tem alguma pergunta, certificando-se, assim, que a mensagem foi entendida e bem recebida.
- Marcielo deve, se possível, evitar delegar responsabilidades ou projetos que requeiram muita concentração, análise e tempo.

## N Eixo das Normas



- Deve-se ter em mente que ambos se caracterizam por serem organizados e estruturados
- Marcielo deve se certificar de não ficarem presos aos detalhes de um projeto e perder a visão do cenário como um todo.
- Seria importante não estabelecerem muitas regras, sistemas e políticas que os levem a ficarem presos aos procedimentos.
- Sendo perfeccionistas, ambos devem ser cuidadosos ao julgarem ou apontarem erros... devem se lembrar e sempre ter em mente que os dois detestam cometer erros e são muito sensíveis à crítica...

## A Eixo do autocontrole

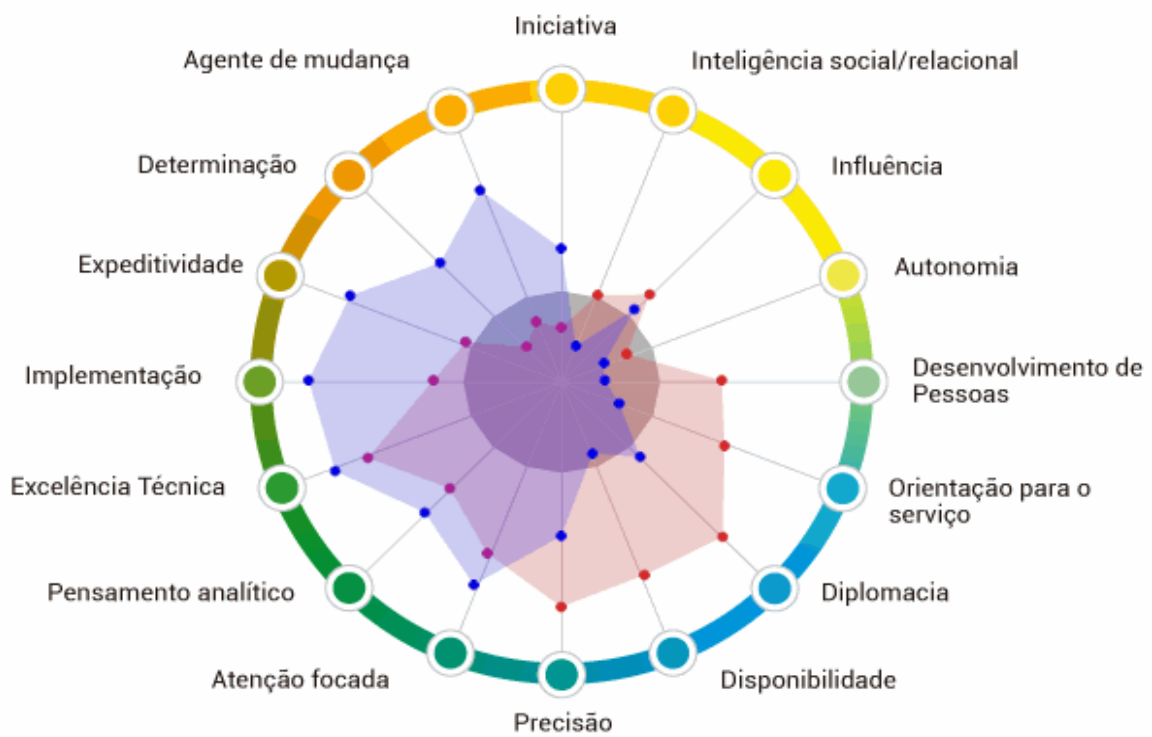
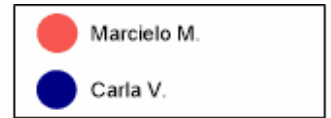


- Deve-se ter em mente que ambos se caracterizam por serem bastante espontâneos e emocionais

- Para garantir uma boa relação, é fundamental que ambos tenham em mente que são, por natureza, irritáveis e que se não se controlarem, poderão gerar tensão grande e desnecessária
- É importante que eles promovam o diálogo, que escutem um ao outro e se deem mutuamente a oportunidade e o espaço para expressarem seus pontos de vista.
- Ambos deverão considerar o impacto e as consequências de suas ações e palavras para manter uma relação harmônica.
- Marcielo deverá se esforçar para que as emoções fiquem de lado e para não perder a visão e a perspectiva do objetivo central



# Gráfico Radar Comportamental



- **Iniciativa**  
Tendência natural para se antecipar e propor ações inovadoras. É a atitude permanente de atuar quando se apresenta a ocasião, sem esperar ordens ou instruções, procurando e criando oportunidades e resolvendo situações e problemas. Antecipa-se e atua ativando vínculos e relações, ganhando o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas em que impacta e influencia para alcançar os resultados.
- **Inteligência social/relacional**  
Tendência natural para se comunicar e relacionar eficientemente com outros gerindo a diversidade social, fazendo destas relações um canal para chegar ao alinhamento estratégico dos objetivos da organização. Manifesta uma inclinação natural para gerar, estabelecer, manter e potencializar relações de valor através de um fluxo de comunicação adequado entre os membros do grupo ou da organização, utilizando os distintos códigos e canais exigidos a cada caso.
- **Influência**  
Tendência natural para influenciar e impactar os outros criando compromisso e construindo consenso. Descreve uma visão otimista que se orienta para os resultados trabalhando com e através das pessoas, demonstrando-se sociável, amigável e influente.
- **Autonomia**  
Tendência natural a se orientar para os resultados de forma segura, independente e com autoconfiança, identificando as oportunidades em diferentes situações. Aproveita os recursos disponíveis (tempo, pessoas, recursos econômicos), proporciona soluções e empreende assumindo a todo o momento a responsabilidade e as consequências dos seus atos.
- **Desenvolvimento de Pessoas**  
Tendência natural a ajudar os outros, apoiar as pessoas e as equipes de trabalho no seu desenvolvimento e na superação diária. Concentra-se nas pessoas impulsionando a colaboração, motivando e desafiando para uma aprendizagem e um desenvolvimento contínuo. Promove um ambiente harmonioso, de entendimento mútuo, cordial e complementar, fomentando soluções inclusivas e cultivando a responsabilidade partilhada.
- **Orientação para o serviço**  
Tendência natural a identificar, entender e gerir as necessidades de todos os stakeholders (equipes, clientes, provedores, etc.) com a vontade de oferecer soluções com excelência no trato e gerando experiências positivas. Tende a resolver as diferentes situações garantindo a solução com um estilo prestativo, paciente, calmo e equilibrado, inclusive em situações de pressão.
- **Diplomacia**  
Tendência natural a se demonstrar amável e gentil, assim como a perceber, compartilhar ou inferir os sentimentos, pensamentos e emoções dos outros, entendendo os diferentes pontos de vista. Tende a ser uma pessoa diplomática na sua abordagem, orientando-se para os resultados de forma paciente, amável e cordial, evitando o confronto.
- **Disponibilidade**  
Tendência natural a dedicar tempo aos outros. Manifesta abertura e disposição para o outro, com uma grande capacidade de escuta e atingindo um bom nível de empatia. Tem um estilo paciente, mostrando ser uma pessoa generosa e compassiva, orientando-se para os resultados de forma consistente e dedicando o tempo necessário.
- **Precisão**  
Tendência natural para a abordagem analítica, cautelosa, sistemática e detalhada dos problemas e das decisões, com um método preciso e cuidadoso. Manifesta comodidade e eficácia em situações e ambientes estruturados e bem definidos.
- **Atenção focada**  
Tendência natural para uma atenção focada, independentemente do contexto, com o objetivo de obter e gerir informação relevante de forma eficiente. Tem preferência por seguir procedimentos de forma precisa e ordenada, concentrando-se nos detalhes e esmerando-se por evitar erros na sua abordagem ao resultado.
- **Pensamento analítico**  
Tendência natural a avançar para a resolução de problemas aplicando um diagnóstico diferencial, avaliando as suas possíveis causas e procurando diferentes comportamentos entre as causas, decompondo o problema complexo em partes mais simples, testando e descartando hipóteses. Mede se a pessoa é disciplinada, precisa e se orienta-se para os resultados analisando a informação e os fatos para avançar de forma lógica, sistemática e organizada.
- **Excelência Técnica**  
Tendência natural para se orientar para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível, seguindo os procedimentos e procurando a harmonia e a excelência para alcançar soluções alinhadas com o desenvolvimento organizacional. Manifesta uma abordagem crítica e exigente das diferentes situações, interessando-se pelo cumprimento de métodos e procedimentos que assegurem a qualidade e evitem o erro.
- **Implementação**  
Tendência natural para um pensamento preliminar à concretização e a executar o pôr em prática um plano, método, ideia, modelo ou política para fazer algo ou solucionar um problema. Implica uma estratégia prévia, um método e a sua execução, apresentando dinamismo num contexto de normas e procedimentos. Aborda os problemas de forma meticulosa e curiosa, estudando, analisando e tomando decisões com base na lógica.
- **Expeditividade**  
Tendência natural para responder com sentido de urgência e a fazer com que as coisas aconteçam. Tende a ser uma pessoa expeditiva e flexível, que responde positivamente perante a diversidade e a mudança, inclusive com a pressão dos tempos.
- **Determinação**  
Tendência natural a olhar em frente com um estilo proativo e resolutivo para conseguir as suas metas. Implica segurança e coragem nas suas decisões. Manifesta uma tendência a assumir riscos para conseguir as suas metas e uma orientação para os resultados de forma determinada e firme, confrontando se necessário e assumindo a responsabilidade e desafios.
- **Agente de mudança**  
Tendência a ser o motor da mudança, propondo transformações, gerando um contexto onde se debatem e valorizam novas ideias, alternativas e se questione o status quo. Capacidade de reagir de forma flexível perante as barreiras e dificuldades. Tende a prestar atenção ao ambiente, ao contexto social e organizacional para propor mudanças e melhorias que tenham um impacto positivo.