



BG

TRANSFORMAÇÃO
EM MOVIMENTO

PARTNERS OFICIAIS



TALOGY



*“Gerando **transformação** para as pessoas
e **resultado** para os negócios.”*

A BG é especializada na educação emocional e na gestão comportamental de pessoas e empresas.

São mais de **800 clientes** corporativos e individuais impactados positivamente ao longo de **10 anos** de atuação no mercado nacional e internacional.

Nosso diferencial consiste em criar projetos sob medida, relacionados ao desenvolvimento e a capacitação de profissionais, para dar resposta às particularidades, desafios e objetivos de cada cliente.

Além disso, oferecemos Programas de Formação Abertos e In Company em Inteligência Emocional, Resiliência, Comunicação, Liderança e Autoconhecimento.



Nossas Soluções



Formações

Somos experts na capacitação e no desenvolvimento comportamental de adultos, visando como resultado do processo de aprendizagem três pilares: a mudança de atitude, a conexão com a vivência e a atribuição de um significado construtivo. Nosso foco são as competências socioemocionais, como Inteligência Emocional, Resiliência, Comunicação, Liderança e Autoconhecimento.

Assessments

A BG é Partner certificada das soluções de Assessment mais utilizadas globalmente por grandes empresas, RH's e Consultores. No nosso portfólio contamos com o PDA, utilizado para mapeamento de perfil comportamental, Dilemas de Gestão para julgamento gerencial, VIA para identificação das virtudes e forças de caráter, Questionário de Resiliência para compreender o perfil de resiliência e muito mais.

Desenvolvimento de Lideranças

Através do Coaching Executivo realizamos atendimentos individuais, customizados com os desafios e as particularidades de cada profissional e de cada negócio. O objetivo é expandir a autoconsciência e instrumentalizar esse profissional para gerir comportamentos e problemas de forma madura e eficiente.





Olá, eu sou a **Brenda Giuriolo**

Fundadora e Diretora da BG. Sou empreendedora, realizadora, apaixonada por conhecimento e comportamento humano.

Especialista em Inteligência Emocional e Saúde Mental pelo Instituto CRIAP em Portugal, Pós-Graduada em Gestão de Recursos Humanos, Bacharel em Administração de Empresas pela Universidade de Caxias do Sul, com experiência acadêmica internacional na Universidade Católica Portuguesa.

Possuo certificação pela Sociedade Brasileira de Coaching® em Executive, Business, Personal & Professional Coaching, sou Analista Comportamental certificada nas tecnologias PDA International e Talogy no Reino Unido. Além disso, tenho formação em Análise Transacional pelo Instituto dy Crescere Personas - ICP no Brasil.



IMPACTOS no Negócio:

- Benefícios: + **21%**
- Produtividade: + **17%**
- Vendas: + **30%**
- Absenteísmo: - **41%**

Fonte: Gallup



CONCARH 2022

Palestra | Salário Emocional

ABRH SC



I Congresso Internacional de Inteligência Emocional



**I CONGRESSO INTERNACIONAL EM
INTELIGÊNCIA EMOCIONAL** 2021

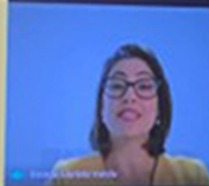
Palestra | Sustentabilidade Emocional

BG & COM PROPÓSITO

RESILIÊNCIA

A capacidade de adaptação frente a um contexto de mudança, através de utilização de recursos positivos para enfrentar as adversidades. É a capacidade de ser bem sucedido em face das circunstâncias desafiadoras e de superar adversidades sem ser afetado por elas de modo negativo e permanente. Em resiliência, o foco é nas potencialidades que a pessoa tem.

Marcelo Sérgio, CFP®



**4º FÓRUM DE GESTÃO DE PESSOAS
ADRH BENTO GONÇALVES** 2020

Palestra | Inteligência Emocional &
Resiliência nos negócios

BG & COM PROPÓSITO

Formações

Online e Presencial

As Formações In Company realizadas pela BG, tem o propósito de contribuir na **capacitação qualificada de profissionais**, através de uma **metodologia de aprendizagem ativa**.



Reunião de Briefing do Projeto:

Identificação dos desafios e necessidades.

Cocriação da Solução

Ouvimos o cliente para cocriarmos a solução.

Apresentação da Proposta

Gerar valor, transformação e resultados é o nosso objetivo!

Validação do Acordo

Definições e alinhamentos sobre os próximos passos.

Aplicação de Assessment

Se o projeto considerar essa necessidade.

Implementação do Programa

Pode conter sessões em grupo, individuais ou ambas.

Avaliação dos Resultados

Encerramento do Projeto



Todos **os projetos são customizados** de acordo com as **necessidades diagnosticadas** previamente pelo cliente em conjunto com a BG, de forma a gerar uma **experiência positiva e transformadora** para os participantes.

Coaching Executivo



Processo individualizado, estruturado e customizado;



Metodologia: técnicas e ferramentas cientificamente comprovadas, para elevar o autoconhecimento e o desempenho.



Objetivo: focar em resultados e otimizar as estratégias de pensamento, sentimento e decisão.



resultados esperados

- ✓ Alavancar os resultados do negócio e **promover mudanças comportamentais sustentáveis**;
- ✓ Identificar os potenciais do indivíduo e do time, e **encorajar a sua transformação e melhoria**;
- ✓ Aprimorar habilidades e **estimular práticas de aumento de performance**;
- ✓ Acompanhar o **progresso das transformações promovidas**;
- ✓ Proporcionar mais **clareza quanto aos papéis e responsabilidades** de cada indivíduo;
- ✓ Aumento de retenção de pessoal e **diminuição do índice de turn over**.

Executive Coaching

O foco é aumentar a performance do executivo e o desenvolvimento das suas habilidades dentro do contexto organizacional.

Por meio deste processo, é possível lapidar a tomada de decisão e a gestão da mudança para tornar a empresa mais competitiva.



Business Coaching

O Business Coaching atua para ajudar o cliente a definir um plano estruturado e estratégico para o seu negócio, a fim de melhorar a viabilidade global da organização.



Coaching para Lideranças

É um processo voltado para o desenvolvimento da liderança.

O Coach auxilia a liderança a encontrar novas formas de interação com a equipe, de modo a levar cada um individualmente a realizar o seu potencial.




Contribui ainda, para alinhar os objetivos organizacionais e pessoais.











Formação Avançada em Inteligência Emocional

O programa possui foco no desenvolvimento das competências socioemocionais: Inteligência Emocional e Resiliência. E segue o Modelo por Habilidades de John Mayer e Peter Salovey.

-  Capacidade da turma: 20 pessoas
-  Certificado físico e digital
-  35 horas de aprendizado e desenvolvimento

-  Ambiente seguro e saudável para interação pessoal
-  Happy Hour Virtual para network e integração entre os participantes
-  KIT Learning: um material didático personalizado entregue na sua casa
-  Torne-se um Facilitador em Inteligência Emocional certificado pela BG
-  Assessment QR™ uma tecnologia inglesa capaz de mapear o seu perfil de resiliência
-  Feedback do seu perfil de resiliência através de uma sessão individual de 90 minutos



INTELIGÊNCIA emocional FORMATION

Inteligência Emocional  Resiliência  Comunicação  Liderança

Assessment PDA®

É uma tecnologia que permite analisar o perfil comportamental das pessoas e suas habilidades, identificando seus potenciais e áreas de desenvolvimento.

Através de uma metodologia simples, precisa e cientificamente validada, o PDA fornece informações poderosas que podem ser utilizadas nos **processos de coaching, recrutamento e seleção, gestão de carreira, desenvolvimento de lideranças e gestão de equipes.**



BENEFÍCIOS



CLAREZA

na definição de critérios para avaliação de desempenho, de acordo com as competências-chave para o negócio.



EFICIÊNCIA

Aproveitamento máximo do potencial das pessoas para atingir as metas corporativas.



EVOLUÇÃO

Programas de desenvolvimento focados nas competências a aprimorar, otimizando custos.

OTIMIZAÇÃO

Movimentações e promoções internas maximizadas utilizando como base as competências exigidas.

SUPORTE

Ao Recrutamento e Seleção de novos talentos para a empresa de acordo com as competências essenciais ao negócio.

Preenchimento online, seguro e em menos de 15 minutos!

Dilemas de Gestão

Julgamento Gerencial de Líderes e Executivos

É um Assessment desenvolvido para compreender o perfil de gestão com base nas habilidades cognitivas, características de personalidade, experiências e conhecimento de cada profissional.

A partir do resultado do DG é possível acessar o Julgamento Gerencial, compreender o perfil de cada líder e promover o desenvolvimento da sua capacidade de gestão e liderança com base em 4 competências: liderar outros, gerenciar desempenho, planejar e coordenar e gerenciar relacionamentos.

Público-alvo: pessoas que trabalham ou se candidatam à função de gestão ou de linha de frente intermediária.



ÁREAS DE APLICAÇÃO

1
Recrutamento
e seleção de
lideranças

2
Sucessão

3
Desenvolvimento
dos gestores com
base nos resultados
do teste

4
PDI e
Coaching
Executivo

Questionário de Resiliência

Fornece informações sobre o Perfil de Resiliência do profissional e mapeia a capacidade do indivíduo de se adaptar positivamente aos desafios.

Áreas de aplicação:

- ✔ Gestão e desenvolvimento de Talentos
- ✔ Capacitação em Competências Socioemocionais
- ✔ Recrutamento e Seleção
- ✔ PDI e Coaching de Carreira
- ✔ Mudança Organizacional
- ✔ Gestão de Líderes



Forças e Virtudes do Caráter

Este Assessment é baseado nos estudos da Psicologia Positiva e identifica as forças de caráter fundamentado em seis amplas categorias de virtude, que são universais em todas as culturas e nações.

Todos possuímos 24 forças de caráter em diferentes graus. Cada pessoa tem um perfil de força de caráter verdadeiramente único, o qual poderá ser mapeado e visualizado a partir de análises de People Analytics.

Objetivo: conhecer e aplicar as forças de caráter, para obtermos o melhor de cada pessoa.



ASSESSMENT

Gestão do tempo e aumento de performance

É uma ferramenta que visa aumentar a performance dos profissionais no ambiente de trabalho, identificando os gaps na gestão do tempo, através de 16 indicadores específicos.

Preenchimento 100% online e seguro.



96

afirmações

compõem a metodologia, e estão relacionadas diretamente e indiretamente.

Objetivo: diagnosticar os desperdiçadores de tempo mais comuns dos indivíduos.

Resultado: a avaliação é mensurada através de dezesseis indicadores, que são:

Planejamento do tempo

Administração por crise

Organização pessoal
autodisciplina no trabalho

Comunicação

Tomada de decisões

Delegação

Diagnóstico de problemas

Capacidade de dizer não

Uso do telefone

Delegação "para cima"

Estabelecimento de prioridades

Perfeccionismo

Utilização dos níveis de capacidade
do uso do tempo

Objetivos pessoais

Concentração



transformaram **Empresas que se transformaram** Empresas que

“

Durante o **“Programa Talks Inteligência Emocional & Saúde Mental”** realizado pela BG, as mudanças de comportamento entre as equipes envolvidas foram muito evidenciadas.

Foi um despertar para a temática e acima de tudo um acolhimento às emoções de cada um, para que pudessem levar às suas equipes de trabalho um novo olhar sobre a inteligência emocional.

TÁSSIA JOHANN
GRUPO ANDREAZZA

“

A forma como a gestão das emoções é trazida pela BG faz com que o assunto seja leve, de fácil entendimento e de profundo impacto. O trabalho da BG é extremamente profissional e de muita qualidade - a entrega é sempre técnica e traz muita ciência.

BIBIANA SASSO
EMPRESA HYVA

“

Recomendo fortemente o trabalho da BG Desenvolvimento Comportamental, pelo conhecimento profundo nas temáticas apresentadas, pelas abordagens atuais e pela prática em colocar o conteúdo proposto no dia a dia das empresas, gerando engajamento e mudanças significativas e visíveis nos participantes.

SILVIA MENEGUZZO
UNIMED NORDESTE








WWW.BGDESENVOLVIMENTO.COM

 +351 964 943 938

 contato@bgdesenvolvimento.com

 /bg-desenvolvimento-comportamental

 /bgdesenvolvimento

 @bgdesenvolvimento